

**“ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН СТРАТЕГИ 2021-2030” ХЭРЭГЖИЛТЭД ХИЙСЭН ҮНЭЛГЭЭ
/2025 ОНЫ III УЛИРЛЫН БАЙДЛААР/**

2025.09.25

Хавсралт-3

Тэргүүлэх чиглэл 1: Компанийн тогтвортой өсөлт хөгжилд чиглэсэн хүний нөөцийн менежментийн үр ашигтай тогтолцоог хөгжүүлэх

№	Зорилтууд	Хэрэгжүүлэх хугацаа	Биелэлт	Хувь
Зорилго: Компанийн тэргүүлэх чиглэлүүдийн зорилгыг хангахад чиглэгдсэн хүний нөөцийг үр дүнтэй удирдах өөрийн тохирсон загварыг бий болгох;				
1.	Компанийн хөгжилтэй уялдуулан хүний нөөцийн бодлогын бичиг баримтыг боловсруулах, батлуулах, хэрэгжүүлэх.	2021-2022 он /богино хугацаа/	Төлөөлөн Удирдах зөвлөлийн 2021 оны 07 дугаар сарын 29-ний өдрийн 18 тоот тогтоолоор “Хүний нөөцийн стратеги 2021-2030” бодлогын баримт бичиг батлагдсан. Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилтийг хангуулан хяналт тавьж, хэрэгжилт тооцож ажиллаж байна.	100%
2.	Бодлогын бичиг баримтын дагуу холбогдох дүрэм, журам заавруудыг боловсруулах, батлуулах, мөрдүүлэх	2021-2022 он /богино хугацаа/	Баримт бичигт заасан шинэчлэн сайжруулах ажлын хүрээнд 2021-2022 онд нийт 58 дүрэм, журмыг боловсруулан батлуулж, хэрэгжилтийг ханган ажилласан. Үүнд: ✓ “Ёс зүйн дүрэм” ✓ “Хөдөлмөрийн дотоод журам” ✓ “Шөнийн цагаар ажилласны нэмэгдэл хөлс олгох журам” ✓ “Ажилласан жилийн нэмэгдэл олгох тухай журам” ✓ “Ажлын байрны тодорхойлолт” - Одоогийн байдлаар дараах эрх зүйн баримт бичгүүдийг шинээр болон шинэчилэн боловсруулан батлуулах шатандаа явж байна. Үүнд: ✓ “Цаг ашиглалтын журам”; ✓ “Ажилтан сонгон шалгаруулах журам” ✓ Кемпийн дотоод журам; ✓ Сургалтын журам ✓ Ажил хүлээлцэх журам ✓ Хүний нөөцийн бүрдүүлэлт, сонгон шалгаруулалтын журам ✓ Ажилтнуудад сарын ажлын үр дүнгийн нэмэгдэл олгох журам гэх мэт.	100%
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	Бодлогын баримт бичгийг хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай журам, дүрэм, зааврыг шинэчлэн сайжруулах ажлын хүрээнд 2023-2025 онд нийт 26 дүрэм, журмыг боловсруулж батлуулсан. Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан. Гүйцэтгэх захирлын 2025 оны 05 дугаар сарын 28-ны өдрийн А/55 тоот “Компанийн орон тооны зохион байгуулалт, албан тушаалын зэрэглэл, цалингийн сүлжил шинэчлэн батлах тухай” тушаал	100%

			баталж, улмаар бүтэц, орон тоо шинэчлэгдсэнтэй холбогдуулан байнгын ажиллагаатай зөвлөл, комисс, хорооны бүрэлдэхүүнийг шинэчилж, 2023-2025 онд нийт 26 холбогдох дүрэм, журмуудыг шинэчиллээ. Үүнд: ✓ Гүйцэтгэх захирлын 2025 оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрийн “Захирлын зөвлөлийн бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн батлах тухай” А/85 дугаар тушаал; ✓ 2025 оны 08 дугаар сарын 12-ны өдрийн “Үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлогыг судлан бүртгэх орон тооны бус байнгын комиссын бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн батлах тухай” А/88 дугаар тушаал; ✓ 2025 оны 08 дугаар сарын 12-ны өдрийн “Баримт нягтлан шалгах комиссын гишүүдийг шинэчлэн батлах тухай” тушаал; ✓ 2025 оны 08 дугаар сарын 14-ний өдрийн “Ёс зүйн хорооны бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн батлах тухай” А/91 дүгээр тушаал; ✓ 2025 оны 08 дугаар сарын 14-ний өдрийн “Техникийн комиссын бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн батлах тухай” А/92 дугаар тушаал; ✓ 2025 оны 08 дугаар сарын 22-ны өдрийн “Хөдөлмөрийн эрхийн маргаан таслах комиссын бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн батлах тухай” А/94 дүгээр тушаал; ✓ 2025 оны 08 дугаар сарын 22-ны өдрийн “Өмч хамгаалах байнгын зөвлөлийн ажиллах журамд өөрчлөлт оруулах тухай” А/95 дугаар тушаал; ✓ 2025 оны 08 дугаар сарын 28-ны өдрийн “Нягтлан бодох бүртгэлийн бодлогын баримт бичиг батлах тухай” А/100 дугаар тушаал; ✓ 2025 оны 09 дүгээр сарын 08-ны өдрийн “Спортын зөвлөлийг шинэчлэн байгуулах тухай” А/103 дугаар тушаалуудыг тус тус батласан.	
		2021-2022 он /богино хугацаа/	“Тавантолгой төмөр зам” ХХК нь 2021 оны 11 дүгээр сард 216 ажилтантай байсан бол компанийн чиг үүрэг өргөжиж, Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын тээвэрлэлтийн үйл ажиллагааны бэлтгэл ажлыг хангах хүрээнд 2022 оны жилийн эцсийн байдлаар нийт 645 үндсэн ажилтантай болж 33,5 хувиар өссөн үзүүлэлттэй байна. Ажилтнуудын 72% эрэгтэй, 28% эмэгтэй ажилтан байна. Насны бүтцээр нь авч үзвэл 18-30 насны 37,1%, 31-40 насны 36,6%, 41-50 насны 18,8%, 51-60 насны 6,6%, 61-ээс дээш насны 0,9% байна. Ажилтнуудыг боловсролын түвшнээр нь авч үзвэл бүрэн бус дунд боловсролтой 2,8%, бүрэн дунд боловсролтой 5,7%, тусгай дунд болвсролтой 24,6% (Төмөр замын политехник коллеж, мэргэжлийн сургалт үйлдвэрлэлийн төвийг төмөр замын тээврийн чиглэлээр төгссөн	100%

3.	Хүний нөөцийн стратеги, бодлогыг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааг удирдлага зохион байгуулалтаар хангах		мэргэжлийн боловсон хүчин), бакалавр зэрэгтэй 57,8%, магистр зэрэгтэй 8,7%, доктор зэрэгтэй 0,2 хувь тус тус байна. Ажилтнуудыг хөгжүүлэх урт хугацааны хөгжлийн хөтөлбөрүүд боловсруулан үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд дараах ажлууд хийгдэж байна. ШУТИС-ийн Механик тээврийн сургуулийн “Төмөр замын тээврийн менежментийн анги”-д бакалаврын зэрэг горилон нийт 19 оюутан урт хугацааны гэрээ байгуулан танхимаар болон цахимаар суралцаж байна.	
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	2024 оны 09 дүгээр сарын 30-ны өдрийн байдлаар батлагдсан орон тоо 883, үүнээс орон тооны гүйцэтгэл 750 буюу 85 % байна. - Удирдах ажилтан 27; - Инженер 113; - Мэргэжилтэн 152; - Техникийн ажилтан 264; - Ажилтан 194 байна. - ЗТХ-ийн сайдын санаачлан зохион байгуулсан “Scholship road-2023” үйл ажиллагаанд оролцож төмөр замын мэргэжлээр суралцаж байгаа оюутнууд, мэргэжлээ сонгохоор судалж буй ЕБС-ийн төгсөгчдөд компанийн хэрэгжүүлж буй төслүүд, компанид нэн шаардлагатай мэргэжил, сул ажлын байрны талаар сурталчилж, мэдээлэл өгч ажиллав. Энэ үеэр 25 иргэн компанийн ажил горилогчийн санд бүртгүүлэв. - УБТЗ-ын Политехник коллежийн төгсөх ангийн суралцагчдад компанийн танилцуулгаа хийж, нээлттэй ажлын байрны зарыг түгээдэг суваг, сонгон шалгаруулалтын журмынхаа талаар танилцуулж, хамтран ажиллах нөхцөл боломжийн талаар туршлага солилцлоо. Тогтвортой ажил эрхлэлтийг хангах чиглэлээр: - Ажилтнуудын Цалин, урамшуулал, нийгмийн асуудал, идэвхжүүлэлтийн талаар шийдвэрлэсэн тушаал, - Ажилтнуудын ажлын бүтээмжийг нэмэгдүүлэх, гэр бүлдээ зориулах цаг, хувь хүний төлөвлөлтөд эерэг нөлөө, дэмжлэг үзүүлэх зорилгоор ажлын цаг бүртгэлийн менежментийг уян хатан байдлаар шийдвэрлэсэн; - Монгол Улсын “Гэр бүлийн тухай хууль”-ийн хүрээнд компанийн ажилтнууд тэдний гэр бүлийн гишүүдийг хамгаалах, аливаа үйл ажиллагаанд хамтран ажиллах, нийгмийн хариуцлагын хүрээнд “Эцэг, эхийн зөвлөл”-ийг байгуулах журмыг боловсруулж, удирдлагуудад танилцуулан, батлуулах шатанд явагдаж байна. - 2023 онд Ажилтнуудыг тогтвор суурьшилтай ажиллах, нийгмийн асуудалд дэмжлэг үзүүлэх, компанийн соёл, нийгмийн хариуцлагын хүрээнд гачигдал тохиолдсон, шинээр гэр бүл, шинэ хүүхэдтэй болсон ажилтнуудад Хөдөлмөрийн дотоод журмын дагуу 200 орчим сая төгрөгийн дэмжлэг тусламжийг үзүүлсэн байна.	100%

			- 2024 онд Ажилтнуудыг тогтвор суурьшилтай ажиллах, нийгмийн асуудалд дэмжлэг үзүүлэх, компанийн соёл, нийгмийн хариуцлагын хүрээнд гачигдал тохиолдсон, шинээр гэр бүл, шинэ хүүхэдтэй болсон ажилтнуудад Хөдөлмөрийн дотоод журмын дагуу 68,6 сая төгрөгийн дэмжлэг тусламжийг үзүүлсэн байна. - Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлд заасны дагуу хөгжлийн бэрхшээлтэй 7 иргэдийг тогтвортой ажлын байраар ханган ажиллаж байна. - Ар гэр нь галын аюулд өртсөн нэг ажилтны нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэхэд хамт олноо манлайлан “Бидний нэг” аяныг зохион байгуулж газрын зөвшөөрлийг шийдвэрлүүлэн хамт олны дэмжлэг, оролцоотойгоор тавилгатай гэр хүлээлгэн өгсөн. - УБТЗ-ын Төв эмнэлэгтэй 2023 оны 08 дугаар сарын 28-ны өдөр хамтран ажиллах гэрээ байгуулан 2024 онд ажилтнуудыг жилд нэг удаа эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулах ажлыг зохион байгуулж 220 ажилтныг эрүүл мэндийн урьдчилсан үзлэг шинжилгээнд хамрууллаа. - 2023 оны 11 дүгээр сард “Цус сэлбэлт судлалын үндэсний төв”-тэй хамтран “Цусаа хандивлая аян”-ыг зохион байгуулснаар 57 ажилтан үзлэгт хамрагдан, шаардлагад 22 ажилтан цусаа хандивлав. - Тээвэрлэлтийн үйл ажиллагаа идэвхжиж байгаатай холбогдуулан шаардлагатай ИТА-ны тоо өсч, тэдний ажиллаж, амьдрах орчин нөхцөлийг бүрдүүлэх зорилгоор Гашуунсухайт өртөөнд 52 ортой амрах байрыг бүрэн ашиглатанд оруулаад байна. Тавантолгой өртөөнд 150 ортой ажилтнуудын амрах байрыг ашиглалтанд оруулах ажил 100 хувийн гүйцэтгэлтэй байна. - Компанийн батлагдсан “Өвөлжилтийн бэлтгэл ажлын төлөвлөгөөний дагуу шаардлагатай ажилтнуудад жилд 2 удаа хор саармагжуулах, нийт ажилтнуудыг витаминжуулах аяныг зохион байгууллаа. - Нийгмийн хариуцлагын хүрээнд 2024 онд ЗТЯ-аас өгсөн үүрэг даалгаварын дагуу 10 оюутанд тус бүр 2,000,000 төгрөг нийт 20,000,000 төгрөг тэтгэлэг өгсөн. - Ажилтны мэдлэг боловсролыг дээшлүүлэхэд дэмжин ажиллах хүрээнд УБТЗ-ын Политехник коллежид 12 ажилтныг төлөвлөгөөт хугацаанд танхимаар суралцах нөхцөл боломжоор ханган ажиллаж байна. - 3 ажилтныг бакалаврын боловсрол эзэмшүүлэхээр УБТЗ-ын Дээд сургууль руу 2024.09.16-ны 4/2350 тоот албан бичиг хүргүүлсэн.	
		2021-2022 он /богино хугацаа/	“Сольюшн менежмент” ХХК-тай хамтран ажиллах гэрээний дагуу ОУ-ын 5 чиглэлийн стандарт (ISO9001:2015, ISO21500:2012, ISO14001:2015, ISO27001:2013, ISO45001:2018)-ыг үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэхээр ажиллаж батламжлалыг авлаа. Тус ОУ-ын стандарт нэвтрүүлэх ажлыг хэвшүүлэх 17 сургагч багш бэлтгэсэн.	70%

4.	Хүний нөөцийн бодлогын бичиг баримтыг хэрэгжүүлэх, нутагшуулах	2023-2024 он /дунд хугацаа/	Хүний нөөцийн менежментийн олон улсын стандартуудыг нэвтрүүлэх зорилт нь бодлогын баримт бичгийн дунд хугацаанд буюу 2023-2024 онд хамрагдаж байгаа ба судалгааны ажлын хүрээнд Хүний нөөцийн менежментийн олон улсын ISO 30400; 30405; 30406; 30407; 30408; 30409 стандартуудыг бүрэн хэрэгжүүлсэн “Мишээл” групп, “Номин холдинг”, “Монос” групп, “Эрдэнэт концерн”, “АПУ” ХХК зэрэг байгууллагуудын хүний нөөцийн багуудтай туршлага солилцох уулзалтуудыг зохион байгуулан ажиллалаа. 2023 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдрийн Онцгой бүрэн эрхт төлөөлөгчийн ажлын албаны 29 тоот “Бодлогын баримт бичигт нэмэлт өөрчлөлт хийж, боловсруулалтыг сайжруулах тухай” дотоод албан бичиг ирсэн. 2024 оны 02 дугаар сарын 03-нд ажлын даалгаврыг боловсруулан Худалдан авах ажиллагааны хэлтсээс “Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичиг шинэчлэн боловсруулах” гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулах 50 сая төгрөгийн тендерийг зарласан. Тендерт 1 компани оролцсон боловч ерөнхий шаардлагыг хангаагүй. 2024 оны 09 дүгээр сард дээрх тендерийг дахин зарласан боловч компани оролцоогүй учраас хүчингүй болсон.	50%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжүүлсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-
5.	Хүний нөөцийн бодлогын бичиг баримтын хэрэгжилтэд хяналт тавьж, тогтмол сайжруулалт хийх, тогтолцоо, загварыг илүү өөрт тохируулан сайжруулах	2021-2022 он /богино хугацаа/	Компанийн жилийн төлөвлөгөө, хэлтсийн жил, улирал, сарын төлөвлөгөөнд хүний нөөцийн бодлогын баримт бичигт тусгагдсан ажлуудыг зорилт болгон дэвшүүлэн ажиллаж байна. “Хүний нөөцийн стратеги” бодлогын баримт бичиг нь компанийн хүний нөөцийн удирдлагыг хэрэгжүүлэх, бодлого удирдамжийг тодорхойлох үндсэн баримт бичиг бөгөөд үе шаттайгаар компанийн үйл ажиллагаатай уялдуулан өөрчилж, сайжруулж, хэрэгжүүлж ажиллах баримт бичиг юм. 2021-2022 онд Хүний нөөц бүрдүүлэлт, ажлын байрны сонгон шалгаруулалтын журмын хүрээнд биечлэн 745, онлайнаар 338 нийт ирүүлсэн 1083 анкетыг хүний нөөцийн бүртгэлийн санд бүртгэв.	100%
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичигт заагдсан цаг хугацааны үечлэлийн дагуу компанийн ажиллах хүчний тоо жилээс жилд өсч байна. 2023 онд ирүүлсэн ажил горилогчдын анкетийн 70 хувь нь төмөр замын тээврийн менежмент, инженерчлэлийн чиглэлийн ажил мэргэжлийн түүхтэй байна. 2024 оны 09 дүгээр сарын 30-ны өдрийн байдлаар 204 ажил горилогчийг ажлын байраар хангаж ажилласан. Компанийн үйл ажиллагаа өргөжиж, тээвэрлэлтийн үйл ажиллагаа эхлэж байгаатай холбогдуулан “Хүний нөөцийн стратеги 2021-2030” бодлогын баримт бичигт сайжруулалт хийхээр Ажлын даалгаврыг батлуулан холбогдох	70%

			нэгжид хүргүүлж, Худалдан авах ажиллагааны хэлтсээс тендер зарласан ч амжилтгүй болсон. Хүний нөөцийн бодлогын бичиг баримт бичиг сайжруулалт хийх суурь мэдээллийг хангах зорилгоор 2024 оны эхний 9 сарын байдлаар дараах судалгаануудыг хийгээд байна. Үүнд: ✓ Мэргэшлийн зэргийн нэмэгдэл авах ажилтнуудын судалгаа ✓ Ажилчдын удаан жилийн нэмэгдлийн судалгаа ✓ Тухайн сард гэрээтээр ажилд орсон болон үндсэн орон тоонд шинээр ажилд орсон ажилчдын судалгаа ✓ Ажилчдын орон тооны гүйцэтгэлийн судалгаа /албан тушаал, овог нэр, газар, хэлтсээр/ ✓ Ажилчдын иргэний бүртгэлийн харьяаллын судалгаа ✓ Компанийн эмэгтэй ажилтнуудын судалгаа /газар, хэлтсээр/ ✓ Компанийн ажилчдын 16-с доош насны хүүхдийн судалгаа ✓ Байгууллагын ажилтнуудын 4 ба түүнээс дээш хүүхэдтэй ажилтнуудын судалгаа ✓ Тээврийн удирдлагын газар, Суурь бүтцийн газрын магистр зэрэгтэй ажилтнуудын судалгаа ✓ ДХЭХХ-ийн тусгай зөвшөөрөл авахад шаардагдах ажиллах хүчний чадамжийн судалгаа ✓ Ажилтнуудын анхан шатны тоон судалгааг гаргасан. (хүйсийн судалгаа, насны ангилал, боловсролын мэдээлэл) ✓ Байгууллагад ажиллаж буй “Хөдөлмөрийн чадвар алдсан ажилтан”-уудын дэлгэрэнгүй судалгаа ✓ Компанид гэр бүлээрээ ажилладаг ажилчдын судалгаа Компанид орсон, гарсан ажилчдын судалгаа	
		2025-2030 он /урт хугацаа/	2023 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдрийн Онцгой бүрэн эрхт төлөөлөгчийн ажлын албаны 29 тоот “Бодлогын баримт бичигт нэмэлт өөрчлөлт хийж, боловсруулалтыг сайжруулах тухай” дотоод албан бичиг ирсэн. 2024 оны 02 дугаар сарын 03-нд ажлын даалгаврыг боловсруулан Худалдан авах ажиллагааны хэлтсээс “Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичиг шинэчлэн боловсруулах” гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулах 50 сая төгрөгийн тендерийг зарласан. Тендерт 1 компани оролцсон боловч ерөнхий шаардлагыг хангаагүй. 2024 оны 09 дүгээр сард дээрх тендерийг дахин зарласан боловч компани оролцоогүй учраас хүчингүй болсон.	-
6	Хүний нөөцийн менежментийн олон улсын ISO30400; 30405;30406;30407;30408;30409 стандартуудыг нэвтрүүлэх	2023-2024 он /дунд хугацаа/	Хүний нөөцийн менежментийн олон улсын ISO 30400; 30405; 30406; 30407; 30408; 30409 стандартуудыг бүрэн хэрэгжүүлсэн “Мишээл” групп, “Номин холдинг”, “Монос” групп, “Эрдэнэт концерн”, “АПУ” ХХК зэрэг байгууллагуудын хүний нөөцийн туршлага судлах уулзалтад компанийн Хүний нөөц, сургалтын хэлтсийн хамт олон оролцсон.	30%

7	Хүний нөөцийн мэдээллийн цогц системийн шаардлага тодорхойлох	2023-2024 он /дунд хугацаа/	Хүний нөөцийн мэдээллийн цогц системийн хэрэгцээ шаардлагыг тодорхойлон 2022 оны 02 дугаар сараас нэвтрүүлэх ажлыг зохион байгуулсан. 2024 онд хүний нөөцийн мэдээллийн Green ERP нэгдсэн системийг нэвтрүүлэн нийт ажилтнуудын мэдээллийг бүртгэлжүүлсэн.	90%
8	Хүний нөөцийн мэдээллийн цогц системийн талаар судалгаа, харьцуулалт хийх	2023-2024 он /дунд хугацаа/	Хүний нөөцийн мэдээллийн Green ERP нэгдсэн системийг 2024 оны 01 сарын 30-ны өдөр хүртэл ашигласан. 2024 оны 01 дүгээр сарын 31-ний өдөр “Эйбл софт” ХХК-тай хамтран ажиллах гэрээг байгуулан хүний нөөцийн бүрдэл, албан хэрэг хөтлөлтийг нэг программ хангамжид нэгтгэсэн. Эйбл софт програм хангамжид тохируулга хийж, мэдээлэл бүрдүүлэлтийн ажлыг хийж, байгууллагын нийт 774 ажилтны суурь мэдээллийг шилжүүлсэн.	70%
9	Хүний нөөцийн мэдээллийн цогц систем нийлүүлэгч байгууллагыг сонгох, нэвтрүүлэлтийн төлөвлөгөө гаргах	2023-2024 он /дунд хугацаа/	Green ERP системээс хүний нөөцийн суурь хэрэгцээт мэдээллүүдийг Эйбл системд бүтэн шилжүүлэн авч, 2024 оны 05 дугаар сараас GreenERP системийг ашиглахгүй болж, Эйбл програм хангамжийг бүрэн нэвтрүүлэх ажил хийгдэж дууссан. Хүний нөөцийн бүх төрлийн мэдээллийг цаг тухай бүрт шинэчлэн, албан хэрэгцээнд ашиглаж байна. Шинэчилсэн бүтцийн дагуу тухай бүр ажилтны анкетын мэдээлэл, гэр бүлийн судалгаа, хөдөлмөр эрхлэлтийн байдал, боловсролын мэдээлэл зэргийг оруулан ажилласан. Ажилтнуудын судалгааны мэдээллийн бааз үүссэн.	100%
10	Хүний нөөцийн мэдээллийн цогц системийн нэвтрүүлэлтийн ажил нарийвчилсан төлөвлөгөөний дагуу явагдах	2023-2024 он /дунд хугацаа/	2023 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдрийн Онцгой бүрэн эрхт төлөөлөгчийн ажлын албаны 29 тоот “Бодлогын баримт бичигт нэмэлт өөрчлөлт хийж, боловсруулалтыг сайжруулах тухай” дотоод албан бичиг ирсэн. 2024 оны 02 дугаар сарын 03-нд ажлын даалгаврыг боловсруулан Худалдан авах ажиллагааны хэлтсээс “Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичиг шинэчлэн боловсруулах” гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулах 50 сая төгрөгийн тендерийг зарласан. Тендерт 1 компани оролцсон боловч ерөнхий шаардлагыг хангаагүй. 2024 оны 09 дүгээр сард дээрх тендерийг дахин зарласан боловч компани оролцоогүй учраас хүчингүй болсон.	0%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-

Тэргүүлэх чиглэл 2: Байгууллагад ажилтнууд тасралтгүй суралцдаг системийг бий болгох, авьяас чадварын хөгжлийн ба карьерын менежментийг цогцоор нь хэрэгжүүлэх;

№	Зорилтууд	Хэрэгжүүлэх хугацаа	Биелэлт	Хувь
---	-----------	---------------------	---------	------

Зорилго: Ажилтнуудыг ажил үүргээ өндөр төвшинд хийж гүйцэтгэхэд шаардлагатай чадамжийг эзэмших, тасралтгүй суралцах системийг сургалт хөгжлийн 70/20/10-ийн загварын дагуу бий болгох;

1.	Компанийн сургалт хөгжлийн бодлогыг компанийн зорилго, зорилттой уялдуулан тодорхойлох, холбогдох дүрэм, журмуудыг боловсруулах, байнгын сайжруулалт хийх.	2021-2022 он /богино хугацаа/	Гүйцэтгэх захирлын 2021 оны 11 дүгээр сарын 16-ны өдрийн А/65 тоот тушаалаар “Сургалт хөгжлийн журам”-ыг батлуулан үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлж эхэлсэн. Сургалтын чиглэлээр дасан зохицох хөтөлбөрийг 2022 оны А07 дугаар тушаалаар батлуулан хэрэгжүүлж байна. Дасан зохицох хөтөлбөр батлагдсантай холбогдуулан чиглүүлэх сургалтын агуулгын чанарыг сайжруулж, цахим хэрэглэгдэхүүн, материалыг бэлтгэн нэг стандартад оруулсан. Хөтөлбөр батлагдсанаас хойш 25 удаагийн 192 цагийн сургалт зохион байгуулж, давхардсан тоогоор цахим болон танхимаар 450 ажилтанг хамрууллаа. Тайлант хугацаанд 210 ажилтан мэргэжлийн чиглэлээр онлайн болон танхимын хэлбэрээр 3138 цагийн сургалтад хамрагдсан. 2021-2022 онд өдөр тутмын болон техник технологи, аюулгүй ажиллагааны дараах дүрэм, журам, заавар батлагдсан. Үүнд: - Компанийн дүрэм; - Харуул хамгаалалтын хэлтсийн ажилтнуудын дүрэмт хувцас хэрэглэх журам; - “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн хяналт шалгалтыг зохион байгуулах журам; - Сургалтын журам; - Ажлын цаг ашиглалтын түр журам; - Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн зааварчилгаа өгөх журам; - Хүний нөөцийн бүрдүүлэлт, сонгон шалгаруулалтын журам; - “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн объектод шалган нэвтрүүлэх журам; - Харуул хамгаалалтын хэлтсийн хэмжээнд илтгэл өгөх журам; - Харуул хамгаалалтын хэлтсийн богино долгионы радио станц хэрэглэх журам; - Харуул хамгаалалтын үйл ажиллагааны журам; - Тээврийн үндсэн үзүүлэлтийн мэдээ, тайлан гаргах журам; - Зааварлагч машинчийн ажлыг зохион байгуулах журам; - Зүтгүүрийн бригад болон засварчдад ажлын өмнө ба дараа эмнэлгийн үзлэг хийх журам; - Үндсэн болон эргэх депогийн жижүүрийн ажлыг зохион байгуулах журам; - Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн зааварчилгаа өгөх журам; - Хоногийн төлөвлөгөөт зурмаг зохиож, баталж мөрдөх журам; - Замаас авагддаг хөдөлгөөнт нэгжийн хөдөлгөөн зохицуулах журам; - Галт тэрэгний хөдөлгөөний зурмаг хөтлөх журам; - Зүтгүүрийн бригадын ажил хүлээлцэх журам; - Зүтгүүрийн бригадын ажлыг хянах бичиг баримт буюу Формулярыг олгох хадгалах, хөтлөлт хийх журам; - Зүтгүүрийн засвар үйлчилгээний ажлыг зохион байгуулах журам; - Зүтгүүрийн электрон хурд хэмжигчийн бичлэгт хяналт тавих журам; - Ачааны галт тэргийг халаа /турный/ бригадаар үйлчлэх журам;	100%
----	--	-------------------------------	--	------

		- Галт тэрэгний машинчийн замналын хуудас <ТМ-001>, <ТМ-002> маягтыг хөтлөх, хөтлөлтөд хяналт тавих журам; - Галт тэрэгний хөдөлгөөний зурмагийн биелэлт хангах талаар зүтгүүрийн аж ахуйн хэлтсээс зохион байгуулах ажлын журам; - Галт тэрэгний хөдөлгөөний хурд тогтоох түр журам; - Байгалийн онцгой тохиолдлын үед ажиллах журам; - Өртөөний зам дээр хөдлөх бүрэлдэхүүнд үзлэг засвар хийх үед хамгаалалтад авах журам; - Вагоны техникийн гэмтэл ангилах, судлах, бүртгэх журам; - Вагоны аж ахуйн хэмжээнд галт тэрэгний зурмагийн тасалдал гарсан үед судлан бүртгэх журам; - Ачааны вагонд ТУ-2 техникийн үйлчилгээ хийх журам; - Тавантолгой ачааны вагон засварын депог хугацаат засварт орох вагоноор хангах журам; - Ачааны вагоны салгалттай урсгал засварын журам; - Ачааны вагоны гэмтлийг бүртгэх, судлах, хохирол барагдуулах журам; - Вагоныг техникийн үзлэгт оруулах, тээвэрлэлтэд тэнцсэн тухай мэдэгдэл өгөх журам; - Нэг бүрийн хатгаалах хэрэгсэл, ажлын тусгай хувцас олгох, агшиглах журам; - Аюул, үл тохирлыг мэдээлэх, бүртгэх, залруулах, түүний хэрэгжилтэд хяналт тавих журам; - Албан хэрэгцээнд өөрийн эзэмшлийн авто тээврийн хэрэгсэл ашиглах сэлбэг материал шатахуун, тос тосолгооны материалын тооцоо хийх журам; - Албан хэрэгцээнд өөрийн эзэмшлийн бус түрээсийн авто тээврийн хэрэгсэл ашиглах, төлбөр тооцоо хийх журам; - Хөдлөх бүрэлдэхүүний үндсэн үзүүлэлтийн биелэлтийн тайлан гаргах журам; - Замын урсгал засвар, арчлалтын журам; - Суурь бүтэц хариуцсан нэгжийн үндсэн үзүүлэлтийн биелэлтийн тайлан гаргах журам; - Компанийн үйл ажиллагаа болон хөрөнгө оруулалтын зардлын төсөв боловсруулах журам; - Хөдөлмөр цалин хөлсний дотоод тайлан, эдийн засгийн үзүүлэлтийн тайлан гаргах журам.	
	2023-2024 он /дунд хугацаа/	Зам тээврийн хөгжлийн яамны 2024 оны 09 дүгээр сарын 23-ны өдрийн 05/801 тоот албан бичгээр чиглэл ирүүлсэн. Зам тээврийн хөгжлийн сайдын 2020 оны А/154 дүгээр "Төмөр замын тээврийн нийтлэн багц дүрэм батлах тухай" тушаалын 10 дугаар хавсралтаар "Төмөр замын мэргэжилтэй ажилтныг бэлтгэх, сургалт зохион байгуулах, мэргэшүүлэх, мэргэжлийн зэрэг олгох, шалгалт авах журам"-ын дагуу төмөр замын байгууллага үйл ажиллагаандаа мөрдөж, шаардлагатай тохиолдолд уг журамд нийцүүлэн арга зүйн баримт бичгийг боловсруулан байгууллага дотроо мөрдөн ажиллах чиглэл өгсөний дагуу Гүйцэтгэх захирлын 2024 оны 10 дугаар сарын 09-ний өдрийн Б/165 дугаар тушаалаар 13 хүний бүрэлдэхүүнтэй ажлын хэсэг	100%

			байгуулагдан сургалт, шалгалтын журмын ажлын хэсэг байгуулагдсан. 2023-2024 онд дараах журмуудыг батлуулсан. Үүнд: - Галт тэрэгний хөдөлгөөний аюулгүй ажиллагаанд гарсан дутагдлыг судлан бүртгэх журам; - Шөнийн цагаар ажилласны нэмэгдэл хөлс олгох тухай журам; - Галт тэрэгний зурмагийн гүйцэтгэлийг хангаж, үр дүнг тооцох журам; - Ёс зүйн дүрэм; - Ажилласан жилийн нэмэгдэл олгох тухай журам; - Гэрээ байгуулах журам; - Сүйрэл, осол, гологдлыг судлан бүртгэх журам; - Санамж хөтлөх журам; - Цаг агаарын онцгой үед ажиллах журам; - Зам оношилгооны вагонууд галт тэрэгний хөдөлгөөнд оролцох журам; - Ачилт буулгалтын терминалуудын үйл ажиллагаа, дотоод зохион байгуулалтын түр журам; - Ажилтнуудад сарын ажлын үр дүнгийн нэмэгдэл олгох журам; - Худалдан авах ажиллагааг төлөвлөх, хэрэгжүүлэх, тайлагнах журам; - GСY-300 моторт хөдлөх бүрэлдэхүүнээр зорчигч тээвэрлэлт хийх түр журам; - Төмөр замын тээврийн аюулгүй байдлын дотоод хяналт, шалгалтыг зохион байгуулах журам;; - GСY-300 моторт хөдлөх бүрэлдэхүүнд техникийн үзлэг, үйлчилгээ, засвар хийх журам; - Тээвэр зуучлалын үйлчилгээ үзүүлэх журам; - Ачааны вагоны засварт зогсох хугацааг тооцох журам.	
2	Компанийн сургалт хөгжлийн үйл ажиллагааг сургалтын хөгжлийн 70/20/10-ийн загварын дагуу хөгжүүлэх, хэрэгжүүлэх.	2021-2022 он /богино хугацаа/	2021 онд /Ковид-19/ цар тахлын улмаас хөл хориотой байсан, мөн “Төрийн хэмнэлтийн хууль”-ийн хэрэгжилтийн хүрээнд зарим төлөвлөгдсөн сургалтууд зохион байгуулагдах боломжгүй болж 20.177,520 төгрөг зарцуулсан. Ажлын байран дах сургалт буюу компанийн дотоод сургалт 2022 онд 97 цаг төлөвлөгдсөнөөс 55 цагийн сургалт зохион байгуулж, нийт 533 ажилтанд онолын 93,9 цаг, дадлагын 102 цагийн сургалтыг зохион байгуулж гүйцэтгэл 56 хувьтай байна.	50%
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	2023 онд сургалтын төсөв багасч 235,325,000 төгрөг болж батлагдсантай холбогдуулан уг төсөвт багтаан төлөвлөгөөний төслийг боловсрууллаа. Нийт 49 сургалт төлөвлөгдсөнөөс гадаад сургалт 5, ажилтнуудын хувь хүний хөгжил, хуулийн мэдлэгийг нэмэгдүүлэх сургалт 10, бусад сургалт нь ур чадварыг нэмэгдүүлэх сургалт төлөвлөсөн. 2023 оны жилийн эцсийн байдлаар компанийн хэмжээнд нийт 344 цагийн сургалтыг танхим болон цахим хэлбэрээр зохион байгуулж нийт сургалт хөгжлийн үйл ажиллагаанд 21,960,000 төгрөг зарцуулсан байна. 10- Албан ёсны сургалт, боловсролоор суралцах хүрээнд: Гүйцэтгэх захирлын 2024 оны 01 дугаар сарын 17-ны өдрийн А/11 дугаар тушаалаар 2024 оны сургалтын төлөвлөгөөнд ХАБЭА-ны чиглэлийн 68,200,000 төгрөг нийт 294,000,000 төгрөгийн төсөвтэй гадаад, дотоод сургалтыг зохион байгуулахаар төлөвлөгөөг батлуулсан.	100%

			Тайлант хугацаанд зохион байгуулагдсан дотоод сургалт нь төлөвлөгөөт 27, төлөвлөгөөт бус 7 сургалтыг тус тус зохион байгуулан ажилласан. Мөн гадаад 1 төрлийн сургалтад 3 ажилтныг хамруулан ажилласан болно. Нийт 685 ажилтныг сургалтад хамруулсан. Тээврийн удирдлагын газар, Суурь бүтцийн газрын 12 ажилтан техникийн боловсрол эзэмшихээр, 3 ажилтан бакалаврын боловсрол эзэмшихээр өөрийн хүсэлтээр мэдлэг мэргэжлээ дээшлүүлэхээр суралцаж байна. Эдгээр ажилтныг танхимаар суралцах нөхцөл боломжоор ханган ажилласан. 20 - Бусадтай харилцах замаар суралцах хүрээнд: Компанийн ажилтнууд өдөр тутамд албан ажлын хүрээнд удирдлагаас өгсөн чиг үүргийг хамтран хэрэгжүүлж бие биенээсээ суралцаж, өөрсдийгөө хөгжүүлэн ажиллаж байна. Шинэ ажилтны чиглүүлэх сургалтаар компанийн танилцуулга, хөдөлмөрийн дотоод журмын хүрээнд хэрэгжүүлж буй урамшуулал, ажлын байран дахь ХАБЭА-ны заавар зөвлөмж бусад мэдээллийг хүргэж 2024 оны 09 дүгээр сарын 30-ны өдрийн байдлаар 204 ажилтныг хамруулан ажилласан байна. 70 – Ажлын байран дээрх туршлагаас суралцах хүрээнд: Хүний нөөц, сургалтын хэлтсийн мэргэжилтнүүдийн ажлын чиг үүрэгт өөрчлөлт оруулсан. /Өмнө нь тушаал хариуцсан мэргэжилтэн, цалингийн цаг хариуцсан мэргэжилтэн, албан бичиг, өргөдөл гомдол хариуцсан гэх мэт тухайн ажлыг дагнаж хийх чиг үүрэгтэй байсан./ Ингэснээр мэргэжилтэн хариуцсан газар, нэгжийн хүний нөөцийн бүхий л процессыг гардан хийж мэдлэг мэргэжлээ дээшлүүлж, бие биенээсээ суралцаж өөрийгөө хөгжүүлэн ажиллаж байна. ТУГ–ЗААХ шинэ машинчийг сэлгээний хөдөлгөөнд 2-оос доошгүй удаа дагалдуулдаг. Мөн мөр бүрт /Тавантолгой-Гашуунсухайт, Тавантолгой-Цогтцэций чиглэлд шалан зааварчлах аялал хийнэ/ 2-оос доошгүй удаа аялал хийлгэж дадлагажуулдаг. Шинээр томилогдсон туслах машинчийг туршилтын хугацаанд туслах машинчийн дагалдангаар ажиллуулж ажлын байранд суралцуулан ажиллаж байна.	
3.	Сургалтын хэрэгцээг хувь хүний, нэгжийн, байгууллагын чадамж нарийвчлан тодорхойлох.	2021-2022 он /богино хугацаа/	Сургалтын хэрэгцээг тодорхойлохдоо ажил мэргэжлийн онцлог, хэрэгцээ шаардлагыг үндэслэн газар, нэгжүүдээс ирүүлсэн саналыг үндэслэн боловсруулж жил бүр батлуулдаг. Мөн зайлшгүй шаардлагатай, төлөвлөгөөнд тусгагдаагүй мэргэшлийн сургалтуудыг нэгжүүдийн захиалгаар зохион байгуулж байна.	70%
		2023-2024 он /дунд хугацаа	2023 он 2024 онуудад 09 дүгээр сард сургалтын нэгдсэн саналыг газар, хэлтэс, нэгжүүдээс авч, дараа жилийн төсвийн төслийн саналд тусгаж хэлэлцүүлж батлуулдаг.	30%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-

4	Ур чадварын матрицыг тодорхойлон ажилтнуудын сургалтын хөгжлийн үйл ажиллагаанд ашиглах	2023-2024 он /дунд хугацаа	2023 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдрийн Онцгой бүрэн эрхт төлөөлөгчийн ажлын албаны 29 тоот “Бодлогын баримт бичигт нэмэлт өөрчлөлт хийж, боловсруулалтыг сайжруулах тухай” дотоод албан бичиг ирсэн. 2024 оны 02 дугаар сарын 03-нд ажлын даалгаврыг боловсруулан Худалдан авах ажиллагааны хэлтсээс “Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичиг шинэчлэн боловсруулах” гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулах 50 сая төгрөгийн тендерийг зарласан. Тендерт 1 компани оролцсон боловч ерөнхий шаардлагыг хангаагүй. 2024 оны 09 дүгээр сард дээрх тендерийг дахин зарласан боловч компани оролцоогүй учраас хүчингүй болсон.	0%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-
5	Сургалтын үр дүнг ажилтнуудын мэдлэг, чадамж, ажлын үр дүнд хэрхэн өөрчлөлтийг авчирч байгаа талаар нарийвчлан тодорхойлох	2023-2024 он /дунд хугацаа	2023 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдрийн Онцгой бүрэн эрхт төлөөлөгчийн ажлын албаны 29 тоот “Бодлогын баримт бичигт нэмэлт өөрчлөлт хийж, боловсруулалтыг сайжруулах тухай” дотоод албан бичиг ирсэн. 2024 оны 02 дугаар сарын 03-нд ажлын даалгаврыг боловсруулан Худалдан авах ажиллагааны хэлтсээс “Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичиг шинэчлэн боловсруулах” гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулах 50 сая төгрөгийн тендерийг зарласан. Тендерт 1 компани оролцсон боловч ерөнхий шаардлагыг хангаагүй. 2024 оны 09 дүгээр сард дээрх тендерийг дахин зарласан боловч компани оролцоогүй учраас хүчингүй болсон.	0%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-
6	Ажилтнуудыг хөгжүүлэх урт хугацааны хөгжлийн хөтөлбөрүүд боловсруулан үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх.	2021-2022 он /богино хугацаа/	ШУТИС-тай хамтын ажиллагааны хүрээнд Механик тээврийн сургуулийн “Төмөр замын тээврийн менежмент”-ийн ангид нийт 19 ажилтан суралцаж, 2022 оны хичээлийн жилд нийт 9, 2023 оны хичээлийн жилд 10 оюутан төгсч тээврийн менежментийн чиглэлээр амжилттай суралцаж бакалаврын боловсрол эзэмшсэн байна.	70%
		2023-2024 он /дунд хугацаа	2024 онд УБТЗ-ын Дээд сургуульд 3 ажилтныг мэргэжлээ дээшлүүлэх бакалаврын ангид суралцуулж байна. УБТЗ-ын Политехник коллежид 12 ажилтныг техникчийн боловсрол эзэмшүүлэхээр суралцах нөхцөл боломжоор ханган ажиллаж байна. /Хөтөлбөр боловсруулагүй./	30%

		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-
7	Компанийн хэмжээнд дотоод сургагч багш нарыг бэлтгэх, хөгжүүлэх хөтөлбөрийг хөгжүүлэх, дотоод сургагч нарын урамшууллыг бий болгох.	2021-2022 он /богино хугацаа/	“Сольюшн менежмент” ХХК-тай хамтран ажиллах гэрээний дагуу ОУ-ын 5 чиглэлийн стандарт (ISO9001:2015, ISO21500:2012, ISO14001:2015, ISO27001:2013, ISO45001:2018)-ыг үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэхээр ажиллахдаа дотооддоо сургагч багш нарыг бэлтгэсэн.	100%
		2023-2024 он /дунд хугацаа	2023 онд Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сургалт үнэлгээ, судалгааны институт, Хүний нөөцийн судалгааны үндэсний хүрээлэнгээс зохион байгуулсан ISCO-08:2023 “Хүний нөөцийн брокер”-ын сургалтанд 1 сургагч багшийг бэлтгэсэн. 2024 онд сургагч багш нарын тоог нэмэгдүүлэх, чадавхижуулах зорилгоор ХНСХ-ийн 3 мэргэжилтнийг ахисан шатны сургалтанд хамруулав. Сургагч багшийн урамшууллын талаарх зохицуулалтыг сургалт, шалгалтын журманд оруулахаар ажлын хэсэг байгуулагдан ажиллаж байна.	70%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-
8	Шинээр орж буй ажилтнуудад зориулсан чиглүүлэх сургалт, дасан зохицох хөтөлбөрийг боловсруулан хэрэгжүүлэх.	2021-2022 он /богино хугацаа/	Дасан зохицох хөтөлбөр батлагдсантай холбогдуулан чиглүүлэх сургалтын агуулгын чанарыг сайжруулах зорилгоор цахим хэрэглэгдэхүүн, материалыг дараах агуулгаар бэлтгэн нэг стандартад оруулан бэлтгэн гаргасан. Үүнд: - Компанийн танилцуулга - Хөдөлмөрийн дотоод журам - Хүний нөөцийн үйл ажиллагаа - Цалин хөлс, ээлжийн амралтын цалин, нэмэгдэл хөлс, олговор, тэтгэмжийн тухай - ХЭМАБ-ын дүрэм, зааварчилгаа - Албан хэрэг хөтлөлт - Нууцын тухай 2022 онд нийт 25 удаа 192 цагийн сургалт зохион байгуулж, давхардсан тоогоор онлайн болон танхимаар 13400 ажилтан сургалтанд хамрагдсан байна.	90%
		2023-2024 он /дунд хугацаа	2023 онд шинэ ажилтнуудын дасан зохицох хөтөлбөрийн хүрээнд Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн нийтлэг журам, Монгол хэлний тухай хууль, Баримт бичгийн стандарт тэдгээрт нийцүүлэн гаргасан Компанийн албан хэрэг хөтлөлтийн дотоод журмын сургалтуудыг зохион байгуулж, нэгжийн дотоод албан бичиг хариуцсан ажилтнуудад бичиг хэргийн хэрэгжилтийг сайжруулж,	100%

			ажилтнуудын мэдлэгийг нэмэгдүүлж, албан хэрэг боловсруулах арга зүйн үр дүнг дээшлүүлэх зорилгоор давтан сургалтыг зохион байгуулсан. Сургалтад хамрагдсан 36 ажилтнуудаас зохих онолын мэдлэгийн түвшинг тогтоож, сургалтын үр дүнд нийт ажилтнуудын мэдлэгийн түвшин 39.1 хувиар дээшилсэн. 2024 онд компанийн үзэл баримтлал, үнэт зүйлс, хэрэгжүүлж байгаа төсөл хөтөлбөрийг судалж, манай компанийг сонгож ажлын байрны сонгон шалгаруулалтад тэнцсэн шинэ ажилтнуудад зориулан 29 удаагийн сургалтанд 204 ажилтныг хамруулсан байна. Компанийн үйл ажиллагааны цар хүрээ нэмэгдэж байгаатай холбогдуулан Шинэ ажилтны чиглүүлэх сургалтын хөтөлбөрийг төслийн хэмжээнд шинэчлэн боловсруулсан.	
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-
9	Авьяас чадварын менежментийн бодлогыг тодорхойлох, батлуулах.	2021-2022 он /богино хугацаа/	2022 онд “Ажилласан жилийн нэмэгдэл олгох тухай журам”-ийг баталсан.	90%
		2023-2024 он /дунд хугацаа	Гүйцэтгэх захирлын 2019 оны 03 дугаар сарын 06-ны өдрийн А-1/06 дугаар “Ажлын гүйцэтгэлийг төлөвлөх, тайлагнах, дүгнэх, үр дүнгийн урамшуулал олгох журам”-ыг үндэслэн 2023 оны 3 дугаар улирлын байдлаар 90%-ээс дээш хугацаанд ажилласан ажилтнуудад 30% хүртэлх мөнгөн урамшуулал олгохоор Захирлын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлэн батлуулсан. 2023 оны 06 дугаар сарын 08-ны өдрийн А/65 тушаалаар “Ажилласан жилийн нэмэгдэл олгох тухай журам”-ыг шинэчлэн боловсруулж улсад 61 сар ажилласан бүх ажилтанд уг нэмэгдлийг олгож байна. -Гүйцэтгэх захирлын 2023 оны 4-р сарын 25-ны өдрийн А/43 тушаалаар “Шөнийн цагаар ажилласны нэмэгдэл хөлс олгох журам”, -Гүйцэтгэх захирлын 2023 оны 6-р сарын 02-ны өдрийн А/62 тоот тушаалаар “Ажлын байрны тодорхойлолт батлах тухай” журмыг тус тус батлуулсан. Мөн Нийгмийн хамгаалал, хөдөлмөрийн сайдын 77-р тушаалыг үндэслэн нийт ажилтнуудын ажлын байрны нөхцөл, нэршлийг ангилан шинэчлэх ажлыг зохион байгуулж, компанийн батлагдсан орон тооны хүрээнд 3 удаа Үндэсний ажил, мэргэжлийн ангилал тодорхойлолт (YAMAT)-д нийцүүлэв. Энэхүү ажлыг гүйцэтгэснээр цалингийн ангилал, зэрэглэлийг оновчтой болгох ажлыг эхлүүлээд байна.	100%
10	Залгамж халаа, ротацийн бодлогыг тодорхойлох, батлуулах	2023-2024 он /дунд хугацаа	2023 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдрийн Онцгой бүрэн эрхт төлөөлөгчийн ажлын албаны 29 тоот “Бодлогын баримт бичигт нэмэлт өөрчлөлт хийж, боловсруулалтыг сайжруулах тухай” дотоод албан бичиг ирсэн. 2024 оны 02 дугаар сарын 03-нд ажлын даалгаврыг боловсруулан Худалдан авах ажиллагааны хэлтсээс “Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичиг шинэчлэн боловсруулах” гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулах 50 сая төгрөгийн тендерийг	0%

11	Өндөр гүйцэтгэлтэй ажилласан ажилтнуудын урамшуулал, нийгмийн халамж, сургалтын тэтгэлэг, томилолт аяллын бодлого гэх мэт хөнгөлөлт хангамжийн багцийг тодорхойлох, хэрэгжүүлэх.		зарласан. Тендерт 1 компани оролцсон боловч ерөнхий шаардлагыг хангаагүй. 2024 оны 09 дүгээр сард дээрх тендерийг дахин зарласан боловч компани оролцоогүй учраас хүчингүй болсон.	
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-
		2021-2022 он /богино хугацаа/	Компанийн сургалтын журмын дагуу өндөр гүйцэтгэлтэй ажилласан ажилтнуудыг мэргэшүүлэх, ур чадварыг дээшлүүлэхэд анхаарч ОХУ-д 1 ажилтан, зөвлөх инженерийн зэрэг горилох сургалтад 2 ажилтан, бусад чиглэлээр 217 ажилтан сургасан. Мөн их, дээд сургуулийн 5 оюутныг компани дээрээ үйлдвэрлэлийн дадлага хийлгэсэн.	100%
		2023-2024 он /дунд хугацаа	2023 онд ЗТХЯ-наас зарласан тэтгэлэгт хөтөлбөрт 15 ажилтнаа хамруулахаар материалыг нь бүрдүүлэн өгсөн. - ОУ-ын Койка төслийн хүрээнд тээвэр, дохиолол холбооны чиглэлээр 2 инженерийг БНСАУ-д 10 хоног, “Бодь интернэшл” ХХК-тай хамтран ажиллах гэрээний дагуу БНХАУ-д 22 инженер, техникийн ажилтан 10 хоног, ОХУ-ын Вагоны чиглэлээр 4 инженерийг тус тус сургалтад хамруулан дэмжиж ажилласан. - Ар гэр нь галд өртсөн ЗУГ-ын ААКҮХ-ийн жолооч С.Гантулгад дэмжлэг үзүүлэн 5 ханатай тавилгатай гэр бэлтгэн хүлээлгэн өгсөн. Санхүү төлөвлөлтийн газрын Эдийн засагч П.Тамир ОХУ-д мэргэшихээр суралцаж байгаа тул компанийн ДЖ-ын дагуух заалтаар чөлөөний хугацаа хязгаарлагдсан хэдийч 33-ийн хурлаар хэлэлцэн дэмжин ажиллалаа. 2024 онд Зам тээврийн хөгжлийн сайдын өгсөн үүрэг чиглэлийн дагуу төмөр замын болон нарийн мэргэжлээр суралцагч оюутан залуусын тоо, чанарыг нэмэгдүүлэх, урамшуулах зорилгоор тэтгэлэг олгох санаачилгыг дэмжиж Компаниас нийт 5 оюутанд 20 сая төгрөгийн сургалтын тэтгэлэг олгов. Компанид шаардлагатай, өөрийн мэдлэг чадвараа хөгжүүлж боловсрол мэдлэгээ хөгжүүлж байгаа ажилтнуудад дэмжлэг үзүүлэх зорилгоор суралцагчдын гаргасан өргөдлийн дагуу 10 ажилтанд шалгалтын үеэр цалинтай чөлөө олгов.	100%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-

12	Ажилтнуудын тогтвор суурьшлыг сайжруулах цогц хөтөлбөр боловсруулан хэрэгжүүлэх.	2021-2022 он /богино хугацаа/	Ажилтнуудаа тогтвор суурьшилтай ажиллуулах ажлын хүрээнд Компанийн хөдөлмөрийн дотоод журамд тусгагдсан “Удаан жил ажилласны нэмэгдэл, Мэргэшсэн болон эрдмийн зэргийн нэмэгдэл” олгох ажлыг 2022 оны 4-р сараас хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.	100%
		2023-2024 он /дунд хугацаа	2023 оны 6-р сарын 08-ны өдрийн А/65 тоот тушаалаар ажилласан жилийн нэмэгдэл олгох журмыг батлуусан ба уг нэмэгдлийг хөдөлмөрийн гэрээ хийсэн бүх ажилтнуудад олгодог болсон. 2023 оны 10-р сард дахин нэмэлт өөрчлөлт оруулж бүх газрын дарга нар 100 хувийн саналаар дэмжсэн. 2023 оны эхний хагас жилд компани нийгмийн хариуцлагын хүрээнд ажилтнуудад дэмжлэг болгон, холбогдох хууль, Хөдөлмөрийн дотоод журмын дагуу нийт 53 ажилтан, ажилтан, тэдний гэр бүлд 500.000-5.280.0 сая төгрөгийн нийт 55.430.0 сая төгрөгийн дэмжлэгийг үзүүлж, өндөр насны тэтгэврээ тогтоолгосон 3 ажилтанд тэтгэмж, хүндэтгэн үзэх шалтгаантай 33 ажилтанд цалинтай чөлөө тус тус олгосон байна. Түүнчлэн “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн үүсгэн байгуулагдсаны түүхт 5 жилийн ойн баяраар төрийн болон салбарын шагналд 76 ажилтан тодорхойлсноос 55 ажилтан шагнаж урамшууллаа. /Хөтөлбөр боловсруулах/Ажилтнуудыг тогтвор суурьшилтай ажиллуулах, өндөр гүйцэтгэлтэй ажилтнуудыг нийгмийн хамгааллын бодлогоор дэмжих зорилгоор харилцагч Голомт банктай удирдлагын төвшинд хэлэлцэж жилд 10 ажилтныг орон сууцны ипотекийн зээлд хамруулахаар газар бүрээс 2 ажилтныг хамруулахаар саналыг авч 33-ийн хурлаар шийдвэрлүүлэхээр ажиллаж байна.	100%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-

Тэргүүлэх чиглэл 3: Стратегийн зорилгод чиглэсэн ажлын гүйцэтгэл, урамшууллыг нягт уялдуулах удирдлагын тогтолцоог хөгжүүлэх;

№	Зорилтууд	Хэрэгжүүлэх хугацаа	Биелэлт	Хувь
Зорилго: Тогтвор суурьшил, бүтээмж, хандлага төлөвшүүлэх үндсэн нөхцөл болсон ажлын гүйцэтгэлийн бодитой үнэлгээ, түүнийг урамшуулах тогтолцоог төлөвшүүлэн хөгжүүлэх				
1.	Хөдөлмөр зохион байгуулалт, ажил үүргийн хуваарилалт болон албан тушаалын шатлалыг оновчтой тогтоох чиглэлээр төсөл, хөтөлбөр хэрэгжүүлэх.	2021-2022 он /богино хугацаа/	Ажил, албан тушаалын үнэлгээ хийн цалингийн зэрэглэл, шатлалыг оновчтой тогтоох, ажилтнуудын ажлыг үнэлэх түлхүүр үзүүлэлтүүдийг (KPI) шинэчилж мөрдүүлэх ажлын хүрээнд гүйцэтгэх захирлын 2021 оны А/45, А/66 дугаар тушаалаар “Ажил дүгнэх журам”, “Ажлын цаг ашиглалтын журам”-ыг тус тус баталж, үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. 2023 онд “Ажлын цаг ашиглалтын журам”-ыг шинэчлэн боловсруулж, газар нэгжүүдээс санал авч байгаа ба одоогоор 86 хувийн гүйцэтгэлтэй байна. Компанийн тээвэрлэлтийн үйл ажиллагаа эрчимжиж байгаатай холбогдуулан газар,	90%

			нэгжийн уялдаа холбоог сайжруулах, ажлын үр бүтээмжийг нэмэгдүүлэх, ажлын байрны дотоод зохион байгуулалтыг оновчтой болгох зорилгоор ажилтнуудын ажлын байрны нөхцөл, нэршлийг ангилан шинэчлэх ажлыг зохион байгуулж, ажил мэргэжлийн 380 ажлын байрыг Үндэсний ажил, мэргэжлийн ангилал тодорхойлолтод нийцүүлэн 342 төрлөөр ангилан төрөлжүүлж 2024 оны 01 дүгээр сарын 31-ний өдрийн Гүйцэтгэх захирлын А/17 тушаалаар албан тушаалын ангилал, зэрэглэлийг шинэчлэн батлуулж 2024 оны 03 дугаар сарын 01-ний өдрөөс эхлэн хэрэгжүүлж эхлээд байна. Үүний үр дүнд нийт ажилтнуудын 76 хувийн үндсэн цалин нэмэгдсэн үзүүлэлттэй байна. Мөн сарын үр дүнгийн нэмэгдэл цалинг 15 хүртэлх хувиар олгож, улирлын үр дүнгийн урамшууллыг 30 хүртэлх хувиар олгож байна. Ажилтнуудын хөдөлмөрийн эрхийг хамгаалах зорилгоор Гүйцэтгэх захирлын 2024 он 05 дугаар сарын 03-ны өдрийн А/75 тушаалаар 8 хүний бүрэлдэхүүнтэй байгуулан Хөдөлмөрийн эрхийн маргаан таслах комиссыг байгуулан ажиллаж байна.Ээлжээр ажилладаг ажилтнуудыг 4/1 ростероор ажиллуулж байна.	
2.	Ажилтнуудын гүйцэтгэл, цалин хөлс, урамшууллын тогтолцооны өнөөгийн байдалд хийсэн дүн шинжилгээнд тулгуурласан гүйцэтгэлийн удирдлагыг төлөвшүүлэх.	2021-2022 он /богино хугацаа/	Ажилтнуудад гүйцэтгэлд тулгуурласан цалин хөлс, урамшуулал олгох талаар ажлын хэсэг байгуулан цалин хөлсний шинэ системийг бий болгохоор ажиллаж байна. 2022 онд “Ажилласан жилийн нэмэгдэл олгох тухай журам”, “Ажилласан жилийн нэмэгдэл олгох тухай журам”.	100%
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	Гүйцэтгэх захирлын 2023 оны 6-р сарын 02-ны өдрийн А/62 тоот тушаалаар “Ажилласан жилийн нэмэгдэл олгох тухай журам”-ыг шинэчлэн боловсруулж, батлуулан улсад 61 сар ажилласан үндсэн ажилтанд уг нэмэгдлийг олгож байна.	100%
3	Байгууллагын, нэгжийн, ажлын байрны гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлтийг /KPI/ тодорхойлох, хэрэгжүүлэх	2023-2024 он /дунд хугацаа	2023 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдрийн Онцгой бүрэн эрхт төлөөлөгчийн ажлын албаны 29 тоот “Бодлогын баримт бичигт нэмэлт өөрчлөлт хийж, боловсруулалтыг сайжруулах тухай” дотоод албан бичиг ирсэн. 2024 оны 02 дугаар сарын 03-нд ажлын даалгаврыг боловсруулан Худалдан авах ажиллагааны хэлтсээс “Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичиг шинэчлэн боловсруулах” гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулах 50 сая төгрөгийн тендерийг зарласан. Тендэрт 1 компани оролцсон боловч ерөнхий шаардлагыг хангаагүй. 2024 оны 09 дүгээр сард дээрх тендерийг дахин зарласан боловч компани оролцоогүй учраас хүчингүй болсон.	0%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжүүлсэн.“Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-
		2021-2022 он	Ажил, албан тушаалын үнэлгээ хийн цалингийн зэрэглэл, шатлалыг оновчтой тогтоох, ажилтнуудын ажлыг үнэлэх түлхүүр үзүүлэлтүүдийг (KPI) шинэчилж	100%

4	Ажилтнуудын гүйцэтгэл, бүтээмжид суурилсан цалин хөлс, урамшууллын тогтолцоог үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх, сайжруулах	/богино хугацаа/	мөрдүүлэх ажлын хүрээнд гүйцэтгэх захирлын 2021 оны А/45, А/66 дугаар тушаалаар “Ажил дүгнэх журам”, “Ажлын цаг ашиглалтын журам”-ыг тус тус баталж, үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.	
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	Ажилтнуудын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үнэлгээний системийг боловсруулаад байна. Улмаар 2023 онд гүйцэтгэлд суурилсан цалингийн системтэй болох зорилт тавин “Ажлын гүйцэтгэлийг төлөвлөх, тайлагнах, дүгнэх, үр дүнгийн урамшуулал олгох журам”-ыг үндэслэн шалгуур үзүүлэлтийн дагуу дүгнэн урамшуулал олгож байна. Гүйцэтгэх захирлын 2024 оны 02 дугаар сарын 01-ний өдрийн А/18 дугаар тушаалаар ажилтанд сар бүр 15 хувийн үр дүнгийн урамшуулал олгох тушаад албажин гарч тус урамшууллыг удирдлага ажлын үр дүнг журмын дагуу үнэлэн олгож байна. Мөн ажилтанд бүрт улиралд 30 хувийн үр дүнгийн нэмэгдлийг олгож байна. 2024 оны байдлаар 3 дугаар улирлын байдлаар компани батлагдсан 883 орон тооноос 750 ажилтан ажиллаж байна. Үүнээс 483 ажилтанд удаан жилийн нэмэгдэл олгож байна. “Гүйцэтгэх захирлын 2023 оны 4 дүгээр сарын 25-ны өдрийн А/43 тушаалаар “Шөнийн цагаар ажилласны нэмэгдэл хөлс олгох журам”-ыг батлуулан Хөдөлмөрийн тухай хууль, Хөдөлмөрийн дотоод журмын хэрэгжилтийг хангуулан ажиллаж байна.	100%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжүүлсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-
5	Ажилтнуудад урт хугацааны хөшүүрэг болох хувьцаа эзэмшүүлэх бодлого барьж судалгаа хөтөлбөр үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх	2023-2024 он /дунд хугацаа/	2023 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдрийн Онцгой бүрэн эрхт төлөөлөгчийн ажлын албаны 29 тоот “Бодлогын баримт бичигт нэмэлт өөрчлөлт хийж, боловсруулалтыг сайжруулах тухай” дотоод албан бичиг ирсэн. 2024 оны 02 дугаар сарын 03-нд ажлын даалгаврыг боловсруулан Худалдан авах ажиллагааны хэлтсээс “Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичиг шинэчлэн боловсруулах” гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулах 50 сая төгрөгийн тендерийг зарласан. Тендерт 1 компани оролцсон боловч ерөнхий шаардлагыг хангаагүй. 2024 оны 09 дүгээр сард дээрх тендерийг дахин зарласан боловч компани оролцоогүй учраас хүчингүй болсон. Хүний нөөцийн зөвлөхөөр Хугацаатай хөдөлмөрийн гэрээтэй хүн ажилд авсан тул уг бодлогын баримт бичгийг хариуцуулсан.	0%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжүүлсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-

Тэргүүлэх чиглэл 4: Компанийн үйл ажиллагааны өндөр гүйцэтгэл, эрчимтэй хөгжлийг хангах зөв манлайллыг төлөвшүүлэх;

№	Зорилтууд	Хэрэгжүүлэх хугацаа	Биелэлт	Хувь
Зорилго: Манлайллыг байгууллагын бүх төвшинд буюу хувь хүний манлайлал, багийн манлайлал, байгууллагын манлайллыг хөгжүүлэх;				
1.	Манлайллыг байгууллагын бүх төвшинд буюу хувь хүний манлайлал, багийн манлайлал, байгууллагын манлайллыг хөгжүүлэх системийг бий болгох, хэрэгжүүлэх.	2021-2022 он /богино хугацаа/	Хийгдээгүй.	0%
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	Манлайлах ур чадвар олгох сургалтын хөтөлбөр боловсруулан сургалтын төлөвлөгөөнд тусгасан. 2023 оны 4-р улиралд бүх удирдах ажилтнуудыг “Манлайллын хөтөлбөр”-т хамруулах ажлыг зохион байгуулсан.	90%
2.	Манлайллын судалгааг жилд 1 удаа тогтмол авч, ямар түвшинд, ямар ур чадварыг хөгжүүлэх хэрэгцээ шаардлагад нийцүүлэх дутагдалтай ур чадварыг тодорхойлох.	2021-2022 он /богино хугацаа/	Байгууллагын соёлын судалгаагаар 2020 онд ажилтнууд 54,9 хувь нь байгууллагад соёл төлөвшөөгүй гэсэн дүгнэлт өгсөн бол 2021 оны судалгаагаар байгууллагын соёлын үнэлэмж төлөвшсөн гэсэн үнэлгээ өгсөн нь Компанийн үйл ажиллагаа тогтвортой, эрчимтэй хөгжиж, ажилтнууд цаашид хэрэгжүүлэх томоохон төслүүд, стратеги төлөвлөлт, бодлого, алсын хараанд итгэх итгэл өссөнтэй холбоотой юм. Түүнчлэн 2022 онд байгууллагын соёлын судалгааг дахин авч харьцуулсан судалгааг хийн цаашид авах арга хэмжээний талаар төлөвлөгөө боловсруулсан ба 2023 онд дахин авахаар 4 дүгээр улирлын үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусгаад байна.	100%
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	2023 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдрийн Онцгой бүрэн эрхт төлөөлөгчийн ажлын албаны 29 тоот “Бодлогын баримт бичигт нэмэлт өөрчлөлт хийж, боловсруулалтыг сайжруулах тухай” дотоод албан бичиг ирсэн. 2024 оны 02 дугаар сарын 03-нд ажлын даалгаврыг боловсруулан Худалдан авах ажиллагааны хэлтсээс “Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичиг шинэчлэн боловсруулах” гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулах 50 сая төгрөгийн тендерийг зарласан. Тендерт 1 компани оролцсон боловч ерөнхий шаардлагыг хангаагүй. 2024 оны 09 дүгээр сард дээрх тендерийг дахин зарласан боловч компани оролцоогүй учраас хүчингүй болсон.	0%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжүүлсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-
3.	Удирдах ажилтнуудын ур чадварын зөрүүг нөхөх, эрэлт хэрэгцээнд тулгуурласан	2021-2022 он /богино хугацаа/	Ур чадварын үнэлгээний зөрүү гаргах үнэлгээний аргачлал боловсруулан удирдлагад танилцуулсан. Түүнчлэн удирдах ажилтны ур чадвар тодорхойлох асуулга судалгааг боловсрууллаа.	70%

	манлайллын хөтөлбөрийг боловсруулах, үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх	2023-2024 он /дунд хугацаа/	2023 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдрийн Онцгой бүрэн эрхт төлөөлөгчийн ажлын албаны 29 тоот “Бодлогын баримт бичигт нэмэлт өөрчлөлт хийж, боловсруулалтыг сайжруулах тухай” дотоод албан бичиг ирсэн. 2024 оны 02 дугаар сарын 03-нд ажлын даалгаврыг боловсруулан Худалдан авах ажиллагааны хэлтсээс “Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичиг шинэчлэн боловсруулах” гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулах 50 сая төгрөгийн тендерийг зарласан. Тендерт 1 компани оролцсон боловч ерөнхий шаардлагыг хангаагүй. 2024 оны 09 дүгээр сард дээрх тендерийг дахин зарласан боловч компани оролцоогүй учраас хүчингүй болсон.	0%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжүүлсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-
4	Удирдах ажилтнуудын коучинг хөтөлбөр хэрэгжүүлэх, байгуулагд коучинг хийх соёлыг бий болгох, тогтолцоог бүрдүүлэх	2023-2024 он /дунд хугацаа/	2023 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдрийн Онцгой бүрэн эрхт төлөөлөгчийн ажлын албаны 29 тоот “Бодлогын баримт бичигт нэмэлт өөрчлөлт хийж, боловсруулалтыг сайжруулах тухай” дотоод албан бичиг ирсэн. 2024 оны 02 дугаар сарын 03-нд ажлын даалгаврыг боловсруулан Худалдан авах ажиллагааны хэлтсээс “Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичиг шинэчлэн боловсруулах” гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулах 50 сая төгрөгийн тендерийг зарласан. Тендерт 1 компани оролцсон боловч ерөнхий шаардлагыг хангаагүй. 2024 оны 09 дүгээр сард дээрх тендерийг дахин зарласан боловч компани оролцоогүй учраас хүчингүй болсон.	0%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжүүлсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-
5	Ажилтнуудыг үр дүнтэй удирдах зорилгоор удирдах ажилтан бүр Хүний нөөцийн менежер байх, хүний нөөцийн менежментийг суралцах	2023-2024 он /дунд хугацаа/	2023 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдрийн Онцгой бүрэн эрхт төлөөлөгчийн ажлын албаны 29 тоот “Бодлогын баримт бичигт нэмэлт өөрчлөлт хийж, боловсруулалтыг сайжруулах тухай” дотоод албан бичиг ирсэн. 2024 оны 02 дугаар сарын 03-нд ажлын даалгаврыг боловсруулан Худалдан авах ажиллагааны хэлтсээс “Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичиг шинэчлэн боловсруулах” гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулах 50 сая төгрөгийн тендерийг зарласан. Тендерт 1 компани оролцсон боловч ерөнхий шаардлагыг хангаагүй. 2024 оны 09 дүгээр сард дээрх тендерийг дахин зарласан боловч компани оролцоогүй учраас хүчингүй болсон.	0%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжүүлсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн	-

			2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	
--	--	--	--	--

Тэргүүлэх чиглэл 5: “Байгууллагын соёлд суурилсан зөв хандлагатай ажилтнуудыг төлөвшүүлэх”

№	Зорилтууд	Хэрэгжүүлэх хугацаа	Биелэлт	Хувь
Зорилго: Байгууллагын дотор хамт олны эерэг уур амьсгалыг бий болгох ажилтнуудыг өндөр гүйцэтгэл гаргах, сэтгэл ханамжтай байлгах байгууллагын соёлыг бий болгох, төлөвшүүлэх;				
1	Компанийн ёс зүйн дүрмийг нийт ажилтнуудын оролцоотойгоор тодорхойлох, сайжруулах.	2021-2022 он /богино хугацаа/	2022 онд компанийн ёс зүйн дүрмийн баталсан. Дүрмийн төслийг нийт ажилтнуудаар хэлэлцүүлсэн	100%
2	Ёс зүйн дүрмийг нийт ажилтнуудад таниулах, хэрэгжүүлэх хэвшүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх хөтөлбөрүүдийг боловсруулан тууштай хэрэгжүүлэх.	2021-2022 он /богино хугацаа/	Дасан зохицох хөтөлбөрийн хүрээнд ёс зүйн дүрмийн талаарх хичээлийг шинэ ажилтнуудад тогтмол сургалт орж ажилласан.	100%
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	Ёс зүйн хороог 5 хүний бүрэлдэхүүнтэй байгуулсан бөгөөд улмаар ёс зүйн хороо нь ёс зүйн дүрмийг тодорхойлон батлуулж ёс зүйн дүрэм, ёс зүйн хэм хэмжээг чанд сахиж үйл ажиллагаагаа явуулах стандартыг тогтоон ажиллаж байна. 2023 оны 3-р сарын 28-ны өдрийн Гүйцэтгэх захирлын А/28 тушаалаар Компанийн хөдөлмөрийн дотоод журам, Ёс зүйн дүрмийг тус тус шинэчлэн батлуулсан.	100%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжүүлсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-
	Байгууллагын үнэт зүйлсийг ажилтнуудад таниулах, ойлгуулах,	2021-2022 он /богино хугацаа/	Байгууллагын үнэт зүйлсийг ажилтнуудад таниулах, ойлгуулах зорилгоор Дасан зохицох хөтөлбөрийн хүрээнд компанийн танилцуулга, үнэт зүйлс, стратеги төлөвлөгөө, зорилго зорилт, хэрэгжүүлж буй төсөл хөтөлбөрийн талаар сургалтын материал бэлтгэн сургалтыг шинэ ажилчдад зориулан тогтмол зохион байгуулж байна. Байгууллагын үнэт зүйлсийг ажилтнуудад таниулах, байгууллагын хэмжээнд хөдөлмөрийн аюулгүй байдлыг сахиж хэвшүүлэх, ажилтнуудын боловсролыг нэмэгдүүлэх зорилгоор хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагаатай холбоотой сургалтуудад 2024 оны эхний хагас жилийн байдлаар нийт 89 ажилтныг хамруулав. Үүнд: “Оосорлогч дохиочны аюулгүй ажиллагааны сургалт”-д 10, “Хүнд машин механизмтай харьцаж ажиллах аюулгүй ажиллагааны сургалт”-д 10, “Даралтад сав, шугам хоолойтой харьцаж ажиллах аюулгүй ажиллагааны сургалт”-д 19,	100%

3	байгууллагын өдөр тутмын үйл ажиллагаанд мөрдүүлэх зорилгоор сургалтын хөтөлбөр бэлтгэн нийт ажилтнуудад тодорхой давтамжтайгаар явуулах системийг бий болгох.		Хязгаарлагдмал орчинд ажиллах аюулгүй ажиллагааны сургалт"-д 11, "Тоног төхөөрөмжтэй харьцаж ажиллах аюулгүй ажиллагааны сургалт"-д 16, "Химийн хорт ба аюулгүй бодистой харьцаж ажиллах аюулгүй ажиллагааны сургалт"-д 3, "Цахилгааны аюулгүй ажиллагааны сургалт"-д 20 ажилтныг тус тус хамруулж, гэрээг дүгнүүлсэн байна. Эдгээр сургалтуудыг хуулийн хэрэгжилтийг хангах, ажилтнуудын боловсролыг дээшлүүлэх зорилгоор 2022 оноос жил бүр компанийн сургалтын төлөвлөгөөнд тусгаж, сургалтын зардлыг 100 хувь байгууллага хариуцаж байна.2025 оноос Төрийн албан хэргийг крилл, монгол хос бичгээр хөтлөн явуулах тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах зорилгоор "Монгол бичигтэн төмөр замчид хөтөлбөр"-ийг системтэй хэрэгжүүлэхээр байгууллагын соёлын болон, идэвхижүүлэлтийн хөтөлбөрт тусган батлуулж, ажилтнуудыг онлайн сургалтанд хамруулах ажлыг эхлүүлээд байна.	
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	2023 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдрийн Онцгой бүрэн эрхт төлөөлөгчийн ажлын албаны 29 тоот "Бодлогын баримт бичигт нэмэлт өөрчлөлт хийж, боловсруулалтыг сайжруулах тухай" дотоод албан бичиг ирсэн. 2024 оны 02 дугаар сарын 03-нд ажлын даалгаврыг боловсруулан Худалдан авах ажиллагааны хэлтсээс "Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичиг шинэчлэн боловсруулах" гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулах 50 сая төгрөгийн тендерийг зарласан. Тендерт 1 компани оролцсон боловч ерөнхий шаардлагыг хангаагүй. 2024 оны 09 дүгээр сард дээрх тендерийг дахин зарласан боловч компани оролцоогүй учраас хүчингүй болсон.	0%
4	Байгууллагын доторх хамт олны эерэг уур амьсгалыг бүрдүүлэх, байгууллагын соёлыг төлөвшүүлэх арга хэмжээнүүдийг үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх	2021-2022 он /богино хугацаа/	Хамт олныхоо уур амьсгалыг таатай болгох улмаар ажилтнуудаа идэвхжүүлэх үүднээс "Идэвхжүүлэлтийн хөтөлбөр-2023" боловсруулж ажилтнуудаасаа санал авч байна. 2024 онд Байгууллагын хамгийн үнэт, орлуулшгүй баялаг нөөц болох ажилтнуудаа хөгжүүлэх, тэдний урам зоригийг нэмэгдүүлэх, санал санаачилгыг дэвшүүлэх, УИХ-аас баталсан Шинэ сэргэлтийн бодлогод тусгагдсан Ногоон хөгжлийн сэргэлт хөтөлбөрт тусгагдсан зорилтуудыг дэмжих, сурталчлахад чиглэсэн "ИДЭВХЖҮҮЛЭЛТ-2024" хөтөлбөрийг батлуулан газар нэгжүүдэд танилцуулан хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.Мөн 3х3 сагсан бөмбөгийн тэмцээн, "Эрдэнэс тавантолгой" компанийн харъяа компаниудын дунд зохион байгуулагдсан спортын арга хэмжээнд компаниараа оролцож багаараа 2-р байр эзэлсэн. Уул уурхайн салбарын 100 жилийн ойн хүрээнд "Эрдэнэс Тавантолгой" ХК болон бүрэлдэхүүн компанийн ажилчдын чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлэх, биеийн тамир, спортын хөдөлгөөнд өргөнөөр хамруулах, тэдний спортын ур чадварыг дээшлүүлэх, хамт олны дунд нөхөрсөг уур амьсгалыг бүрдүүлэхэд спортын "Бага олимп 2022" наадмыг 6 төрлөөр 2022 оны 3-р сарын 4-ний өдрөөс 6-ны өдрүүдэд Улаанбаатар хот, Буянт-Ухаа спортын ордон, "Степпа арена" цогцолборт зохион байгууллаа. Тэмцээнд "Тавантолгой төмөр зам" ХХК-ийн 87 тамирчин дартс, шатар, шагайн харваа, сагсан бөмбөг, гар бөмбөг, ширээний теннис гэсэн үндсэн 6 төрлөөр эрэгтэй, эмэгтэй баг, нэмэлтээр хөгжөөн дэмжигчид олс таталтын төрлөөр	100%

			амжилттай оролцлоо. Хөгжөөн дэмжигч 20 хүний бүрэлдэхүүнтэй баг гаргасан. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Ерөнхий инженерийн нэрэмжит 3х3 сагсан бөмбөгийн тэмцээн 2022 оны 1-р сарын 8-ны өдөр “Gap” спорт төвд зохион байгуулагдлаа. Тэмцээнд компанийн газар, хэлтсүүдээс эрэгтэй нийт 12, эмэгтэй 5 баг тус тус өрсөлдсөн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн дараа дараагийн тэмцээн уралдаанд баг тамирчдыг бэлтгэх, ажилчдын эрүүл мэнд, бие бялдрын хөгжил, спортын ур чадварыг дээшлүүлэх, шинэ залуу, шилдэг тамирчдыг нээн илрүүлж, хамт олноороо чөлөөт цагаараа спортоор амьсгалж, ажлын эрч хүчийг нэмэгдүүлэх зорилгоор зохион байгууллаа.	
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	Компанийн бага олимп спортын арга хэмжээг 2024 оын 4 дүгээр сард зохион байгуулсан.2024 оны 05 дугаар сарын 06-ны өдөр байгууллагын хамгийн үнэт, орлуулшгүй баялаг нөөц болох ажилтнуудаа хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх, тэдний урам зоригийг нэмэгдүүлэх, санал санаачилгыг дэвжүүлэх, УИХ-аас баталсан Шинэ сэргэлтийн бодлогод тусгагдсан Ногоон хөгжлийн сэргэлт хөтөлбөрт тусгагдсан зорилтуудыг дэмжих, сурталчлах зорилгоор “ИДЭВХЖҮҮЛЭЛТ-2024” ХӨТӨЛБӨР-ийг батлуулан хэрэгжүүлж байна. Уг хөтөлбөрт тусгагдсан нийт 14 ажил төлөвлөснөөс "Бага олимп-2024" спортын тэмцээн, “Хуучин Монгол бичигтэн төмөр замчид хөтөлбөр”, “Хүн байхын учир”хөтөлбөрийг хэрэгжүүлээд байна.	100%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжүүлсэн.“Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-
5	Ажилтнуудын сонирхол дээр тулгуурласан идэвхжүүлэлтийн хөтөлбөрийг боловсруулан үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх.	2021-2022 он /богино хугацаа/	Эрдэнэс Тавантолгой” ХК-иас 2022 оны 02 дугаар сарын 11, 12-ны өдрүүдэд “Аж үйлдвэрийн 4 дүгээр хувьсгал” нэрийн дор “ETT Events-2022” мега төслийн нээлтийн арга хэмжээ, гарын үсэг зурах үйл ажиллагаа “Ажлын байрны нээлттэй өдөрлөг”-ийн арга хэмжээнд оролцож, компанийн болон төсөлд шаардлагатай ажлын байрны талаарх мэдээлэлтэй танилцсан нийт 181 иргэн (үүнээс төмөр замын 12 мэргэжлээр 65 хүн, бусад 14 чиглэлийн инженер, техникийн ажлын байранд 47 хүн, дэмжих үйлчилгээний 10 төрлийн ажлын байранд 69 хүн) нийт 36 ажил, мэргэжлийн чиглэлээр өдөрлөгийн үеэр болон компанийн вебсайтад онлайнаар анкет бүрдүүлсэн байна.Шинэ сэргэлтийн бодлогын хүрээнд “Өмнөговь аймгийн уул уурхайн нэгдсэн зөвлөгөөн - 2022” арга хэмжээ 06 дугаар сарын 23, 24-ний өдрүүдэд зохион байгуулагдахад арга хэмжээнд оролцож, Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын төслийн танилцуулга, явцын талаар сурталчилан 21 ажил горилогчдыг нөөцөд бүртгэсэн.	100%
			Компанийн ажилтнуудын санаачлагаар	

		2023-2024 он /дунд хугацаа/	“Талархлын захидал” аян; “Хамтдаа цайлая” арга хэмжээ; “Play time-2023” арга хэмжээг тус тус зохион байгуулсан. 2024 онд Байгууллагын хамгийн үнэт, орлуулшгүй баялаг нөөц болох ажилтнуудаа хөгжүүлэх, тэдний урам зоригийг нэмэгдүүлэх, санал санаачилгыг дэвшүүлэх, УИХ-аас баталсан Шинэ сэргэлтийн бодлогод тусгагдсан Ногоон хөгжлийн сэргэлт хөтөлбөрт тусгагдсан зорилтуудыг дэмжих, сурталчлахад чиглэсэн “ИДЭВХЖҮҮЛЭЛТ-2024” хөтөлбөрийг батлуулан газар нэгжүүдэд танилцуулан хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. Байгууллагын соёл, ёс зүйг дээшлүүлэх, ажилтнуудын эерэг хандлагыг сайжруулж, сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлэх зорилго бүхий ажилтнуудыг идэвхжүүлэх 10 арга хэмжээг тусгасан хөтөлбөрийг боловсруулан батлуулж, хэрэгжилтийг хангуулан явцын тайланг нэгтгэн ЗТХЯ-нд тайлагнасан. Мөн Хуучин монгол бичигтэн төмөр замчид зорилтот ажлын хүрээнд 2024 оны 06 дугаар сарын 25-ны өдөр ажлын төлөвлөгөө батлуулан компанийн ажилчдыг Монгол бичгийн 3 шатны цахим сургалтад хамруулан холбогдох мэдээ тайланг ЗТХЯ-ны орон хэлний бодлогын орон тооны бус салбар зөвлөлд хүргүүлэн ажиллаж байна.	100%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	2026 оны төсвийн төлөвлөгөөний саналд тусгахаар төлөвлөн ажиллаж байна.	0%
6	Ажилтнуудын гүйцэтгэл, бүтээмжид суурилсан цалин хөлс, урамшууллын тогтолцоог бий болгох, үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх	2021-2022 он /богино хугацаа/	Компанийн тогтвортой байдлыг хангах, төслийн үйл ажиллагааг тасралтгүй хэвийн үргэлжлүүлэх ажлын хүрээнд Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2021 оны 27 дугаар тогтоолыг үндэслэн Гүйцэтгэх захирлын “Компанийн орон тооны зохион байгуулалт, албан тушаалын зэрэглэл, цалингийн хэмжээ батлах тухай” 2022 оны А/09 дүгээр тушаалыг баталсан. Мөн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн “Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах тухай” 2022 оны 10 дугаар тогтоолоор компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тооны дээд хязгарыг шинэчлэн баталж, үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна. 2022 оны жилийн эцсийн байдлаар 5 газар, 23 хэлтэстэйгээр үндсэн 645, хөлсөөр ажиллах гэрээтэй 8 албан хаагчтайгаар ажиллаа.	100%
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	2023 оны жилийн эцсийн байдлаар 678 ажилтантай ажилласан. Гүйцэтгэх захирлын 20. Ажилтнуудыг тогтвор суурьшилтай ажиллуулах, ажлын үр дүнг үнэлэх, сахилга хариуцлагыг сайжруулах, урамшуулах чиглэлээр дараах дүрэм, журмуудыг батлуулан хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. Үүнд: - Ажил дүгнэх журам; - Ажлын цаг ашиглалтын түр журам; - Шөнийн цагаар ажилласны нэмэгдэл хөлс олгох тухай журам; - Ажилласан жилийн нэмэгдэл олгох тухай журам; - Ажилтнуудад сарын ажлын үр дүнгийн нэмэгдэл олгох журам. Гүйцэтгэх захирлын 2024 оны 01 дүгээр сарын 31-ний өдрийн А/17 дугаартай “Компанийн орон тооны зохион байгуулалт, албан тушаалын ангилал, зэрэглэл, цалингийн сүлжил батлах тухай” тушаалаар бүтэц, орон	100%

			тоо, цалин хөлсийг шинэчлэн тогтоосон. Компанийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2024 оны 07 дугаар сарын 08-ны өдрийн 6 дугаар тогтоол, 2024 оны 07 дугаар сарын 09-ний өдрийн компанийн эхний хагас жилийн тайлангийн хурал, 2024 оны 07 дугаар сарын 31-ний өдрийн Захирлын зөвлөлийн хурлын шийдвэр, Гүйцэтгэх захирлын 2024 оны 07 дугаар сарын 31-ний өдрийн А/122 дугаар тушаалаар тээвэр, төслийн үйл ажиллагаа эрчимжиж, ачаа тээврийн төлөвлөгөөг давуулан биелүүлсэн тул нийт ажилтнуудын үндсэн цалинг 10 хувиар нэмэгдүүлсэн.	
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Компанийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 15, 16 дугаар тогтоол, Захирлын зөвлөлийн 2025 оны 09 дүгээр сарын 22-ны өдрийн ээлжит бус хурлын шийдвэр, 2025 оны 09 дүгээр сарын 22-ны өдрийн А/106 дугаар тушаалаар 10 дугаар сарын 01-ний өдрөөс цалингийн сүлжлийг шинэчлэн, үндсэн цалинг 10 хувиар нэмэгдүүлсэн.	100%
7	Хөдөлмөр зохион байгуулалт, ажил үүргийг оновчтой, тодорхой болгох чиглэлээр төсөл, хөтөлбөрүүд хэрэгжүүлэх	2021-2022 он /богино хугацаа/	Компанийн нийт ажилтнуудын 80,4 хувь нь төмөр замын тээврийн салбарын мэргэжилтэй мэргэжлийн боловсон хүчин ажиллаж байна. Үүнд: Зүтгүүрийн аж ахуйн хэлтэс 2021 онд 14 ажилтны бүрэлдэхүүнтэй ажиллаж, 2022 онд орон тоо 96 ажилтнаар батлагдсан боловч илчит тэрэгний тоо хязгаарлагдмал байсан тул хүний нөөц 50 хүний бүрэлдэхүүнтэй ажиллаж, 52%-ийн бүрдүүлэлттэй байна. Вагоны аж ахуйн хэлтэс нь 2021 онд 21, 2022 онд 51 хүний бүтэц, орон тоотойгоор батлагдаж 34 ажилтантай, Хөдөлгөөн зохион байгуулалтын хэлтэс 45 ажилтантай, Ачаа тээвэр ложистикийн хэлтэс 48 ажилтантай ажилласан байна.	90%
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	2023 онд батлагдсан орон тоо 883, III дугаар улирлын орон тооны гүйцэтгэлээр одоо ажиллаж байгаа 657 байна. 2023 оны 10 дугаар сарын 15 байдлаар үндсэн болон туршилтын хугацаагаа нийт 145 ажилтныг ажилд томилсноос тээвэрлэлтийн үйл ажиллагааг эрчимжүүлэхтэй холбоотой 46 томилгоог хийсэн байна. Харьяа нэгжээс ирүүлсэн хүсэлтийн дагуу ажлын хэрэгцээ шаардлага, ур чадвар, дадлага туршлагын харгалзан 15 ажилтныг ажил олгогч болон ажилтны саналыг үндэслэн шаардлагатай ажлын байранд шилжүүлэн томилсон байна. Ажиллах хүчнийг үйл ажиллагааны чиглэлээр нь авч үзвэл: - Удирдах ажилтан 27; - Инженер 113; - Мэргэжилтэн 152; - Техникийн ажилтан 264; - Ажилтан 194 байна. 2024 оны хагас жилийн байдлаар тайлангийн гүйцэтгэлээр 733 ажилтантай, орон тооны гүйцэтгэл 83 хувьтай байна.	100%
		2021-2022 он /богино хугацаа/	Суралцах үйл явцыг дэмжин сургалтанд хамрагдаж буй ажилтнуудыг суралцах хугацааны болон шалгалт өгөх хугацаанд нь ажилласанд тооцон цалинг олгох, ээлжийн хуваарийг уян хатнаар зохицуулах зэргээр дэмжин ажилласан. Ажилтнууддаа “Карьер хөгжлийн төлөвлөлт” сэдвээр 2 удаа хичээл зааж сургалтад нийт 49 ажилтан хамрагдаж мэдлэг мэдээлэл	90%

8	Суралцагч байгууллага болох зорилгоор суралцах үйл явцыг дэмжих тогтолцоог бий болгох, үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх.		туршлагаа солилцлоо. Сургалтад идэвхтэй хамрагдсан 3 ажилтныг хосоороо кино үзэх эрхийн бичгээр шагналаа.	
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	2024 онд “УБТЗ”-ын Дээд сургуульд 3 ажилтныг мэргэжил дээшлүүлэх бакалаврын ангид, Политехник коллежид 12 ажилтныг техникчийн боловсрол эзэмшүүлэхээр суралцах нөхцөл боломжоор ханган ажиллаж байна.	100%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	2025 оны I улиралд 11 ажилтныг шинэ ажилтны чиглүүлэх болон ХАБЭА-ны сургалтад хамруулан ажилласан. Монгол Улсын Засгийн газрын 2025 оны 02 дугаар сарын 19-ний өдрийн 103 дугаар тогтоол, Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 02 дугаар сарын 21-ний өдрийн А/07 дугаартай албан бичгийн хүрээнд сургалтын үйл ажиллагааг түр зогсоосон. Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 15 дугаар тогтоолоор батлагдсан сургалтын тодотгосон төсвийг, 16 дугаар тогтоолоор компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог 108 хүнтэй байхаар шинэчлэн батласан. Тодотгосон төлөвлөгөөнд гадаад, дотоод сургалтын зардалд 63,596.00 сая төгрөг батлагдсаны дагуу төлөвлөгөөт сургалтуудыг 2025 оны IV улиралд зохион байгуулахаар төлөвлөж байна.	30%
9	Асуудал-шийдэл хандлагаар бус асуудлыг нарийвчлан судалж боломжуудыг тодорхойлж түүнээс хамгийн оновчтой сонголтыг хийх хандлагаар аливаа асуудлыг шийддэг байх соёлыг төлөвшүүлэх чиглэлээр холбогдох хөтөлбөрүүдийг боловсруулан үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх.	2021-2022 он /богино хугацаа/	Ажил горилогчдоос хандлага тодорхойлох тестийг авч үнэлж байна. “Хандлага, харилцаа” сэдвээр нийт 12 удаагийн сургалт зохион байгуулсан.	100%
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	2023 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдрийн Онцгой бүрэн эрхт төлөөлөгчийн ажлын албаны 29 тоот “Бодлогын баримт бичигт нэмэлт өөрчлөлт хийж, боловсруулалтыг сайжруулах тухай” дотоод албан бичиг ирсэн. 2024 оны 02 дугаар сарын 03-нд ажлын даалгаврыг боловсруулан Худалдан авах ажиллагааны хэлтсээс “Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичиг шинэчлэн боловсруулах” гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулах 50 сая төгрөгийн тендерийг зарласан. Тендерт 1 компани оролцсон боловч ерөнхий шаардлагыг хангаагүй. 2024 оны 09 дүгээр сард дээрх тендерийг дахин зарласан боловч компани оролцоогүй учраас хүчингүй болсон.	0%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжүүлсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-
		2021-2022 он /богино хугацаа/	Ажилтнуудын мэдлэгээ хуваалцах соёл талбарыг бий болгох зорилгоор “Скилл-апп” сургалтын программыг газар хэлтсүүдийн сургалт хариуцсан ажилтнуудад зааж, сургалтын материал оруулах эрхийг нээж өгсөн.	100%

10	Ажилтнуудыг мэдлэгээ хуваалцах соёл, талбарыг бий болгох, ажилтнуудын мэдлэгээ хуваалцах үйлийг дэмжих, урамшуулах төсөл, хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлэх.	2023-2024 он /дунд хугацаа/	2023 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдрийн Онцгой бүрэн эрхт төлөөлөгчийн ажлын албаны 29 тоот “Бодлогын баримт бичигт нэмэлт өөрчлөлт хийж, боловсруулалтыг сайжруулах тухай” дотоод албан бичиг ирсэн. 2024 оны 02 дугаар сарын 03-нд ажлын даалгаврыг боловсруулан Худалдан авах ажиллагааны хэлтсээс “Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичиг шинэчлэн боловсруулах” гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулах 50 сая төгрөгийн тендерийг зарласан. Тендерт 1 компани оролцсон боловч ерөнхий шаардлагыг хангаагүй. 2024 оны 09 дүгээр сард дээрх тендерийг дахин зарласан боловч компани оролцоогүй учраас хүчингүй болсон.	0%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Тавантолгой-Гашуунсухайт чиглэлийн төмөр замын суурь бүтэц, хөдлөх бүрэлдэхүүнийг “Монголын төмөр зам” ТӨХК-д түрээсийн гэрээгээр шилжүүлсэн. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор 120 ажилтантай, 2025 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 16 дугаар тогтоолоор 108 ажилтантай байхаар компанийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсан.	-
11	Байгууллагад дижитал орчин болон дижитал соёлыг бий болгох хөтөлбөр боловсруулах, үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх.	2021-2022 он /богино хугацаа/	Хүний нөөцийн Green ERP программ, ABLE программын хөгжүүлэлтийг сайжруулах, цаг бүртгэлийн апп-ыг ажилтнууддаа ашиглуулах зорилт тавин санхүүгийн асуудлыг компанийн төсвийн тодотголд тусган ажиллаж байна. ABLE, FB, Тавантолгой төмөр зам.мн вэб сайт, дотоод сүлжээ зэргийг ашиглан кампанийн дүрэм журам, бодлогын бичиг баримтуудыг судлах хэрэгжүүлэхэд өргөнөөр ашиглаж байна. “Skill up” сургалтын платформ дээр “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн нийт 559 ажилтныг “И-мэйл харилцааг суралцах нь” сэдэвт цахим сургалтыг байршуулсан бөгөөд нийт ажилтнуудын 78,5 хувь үзэж судалсан байна. Цаг бүртгэлийн системийг цахимжуулж, санхүүгийн программтай уяалдуулах мөн ажилтнуудын ажилласан цагийг нарийвчлан гаргах зорилгоор “Эйбл” программын цаг бүртгэлийн системийг нэвтрүүлэхээр ажиллаж байгаа. Уг ажлын хүрээнд ажилтнуудынхаа шаардлагатай мэдээллүүдийг “Эйбл” системд оруулж цаг бүртгэлийг нь сард 1 удаа системээс татаж ашигладаг болсон. Байгууллагад дижитал хэвшүүлэх зорилгоор 2024 онд “Эйбл софт” ХХК-тай хамтран ажиллах гэрээ байгуулж, нийт ажилтнуудын мэдээллийн дата шилжүүлэх ажил 90 хувь гүйцэтгэгдсэн. Үүний үр дүнд ажилтнууд эйбл програмд өөрийн бүртгэлээр нэвтэрч, цаг бүртгүүлэх, чөлөө мэдүүлэх, гадуур ажлын хүсэлт илгээх зэрэг ажилтнуудын цаг бүртгэлтэй холбоотой ажлууд бүрэн цахимжсан. Компанийн хэмжээнд Дотоод албан бичгийн эргэлт бүрэн дижитал хэлбэрт шилжсэн. Мөн компанийн ажлын байрны эрэлт хэрэгцээ, чадварлаг ажилтнуудыг хөдөлмөрийн зах зээлээс авах, компанийн эжил эрхлэлтийн мэдээллийг хөдөлмөрийн зах зээлд шилэн болгох зорилгоор хөдөлмөрийн	70%

			зах зээлд хамгийн олон харилцагчтай zindaa.mn сайттай хамтран ажиллах гэрээ байгуулан ажиллаж байна.	
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	Цаг бүртгэлийн төхөөрөмжийг Улаанбаатар хотод 2, төслийн талбайд 3 ширхэг суурилуулав. Дотуур холбооны үйлчилгээний гэрээг байгуулж “Telecom” ХХК-с үйлчилгээ авч, 24 ширхэг дотуур дугаар ашиглаж байна. 2023 оны жилийн эцсийн байдлаар “Ай Түүлс” ХК, “Telcosom” ХХК-иас үйлчилгээ авч, 423 хэрэглэгч цахим шуудангийн үйлчилгээг тус тус ашигласан. Санхүү бүртгэлийн Прософт системийн зохион бүтээгч “Прософт” ХХК, албан хэрэг хөтлөлтийн Эйбл системийг зохион бүтээгч “Эйбл софт” ХХК-ны холбогдох албан тушаалтнуудтай уулзаж, систем хооронд өгөгдөл солилцох, интеграци хийх боломжийг бүрдүүлэн ажиллалаа. Байгууллагын цахим хэрэглээг сайжруулах зорилгоор “Эйбл софт” системийн хэрэглэгчдэд зориулсан сургалтыг танхим болон цахим хосолмол хэлбэрээр 4 удаа зохион байгуулж, нийт 300 ажилтан хамруулсан. Цахим хурлын техникийн бэлтгэл ажлуудыг ханган Олон улсын хурал, Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал, Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн хурлыг цахимаар амжилттай зохион байгуулж байна. Мөн дотоод албан бичгийг цахимаар явуулах зориулалтаар эрх бүхий албан тушаалтан Газрын дарга нарт тоон гарын үсгийн эрх олгоод байна.	100%
		2025-2030 он /урт хугацаа/	Байгууллагын вэб сайт, цахим шуудангийн үйлчилгээ, дотуур холбооны үйлчилгээний гэрээг шинэчиллээ. Албан хэрэг хөтлөлтийн “Эйбл софт” программыг үргэлжлүүлэн ашиглах гэрээг хийж, жил бүр хөгжүүлэлтийг хийж байна. 2025 оны 9 дүгээр сарын байдлаар Эйбл программыг үндсэн дэд хэрэглэгчийн сонголттойгоор ашиглаж байна. Цаасны хэрэглээ, цаг хугацааг хэмнэх, цахимжуулах зорилгоор дотоод сүлжээний share фолдерийг үүсгэн, байгууллагын фэйсбүүк группт холбогдох зааварчилгааг нийтэлсэн.	70%
12	Өдөр тутмын үйл ажиллагааны цаг хугацаа шаардсан ажилбаруудыг хөнгөвчлөх төсөл, хөтөлбөрүүдийг боловсруулан хэрэгжүүлэх.	2021-2022 он /богино хугацаа/	Засгийн газрын 2018 оны 259 дүгээр тогтоол “Төрийн үйлчилгээг цахим хэлбэрээр үзүүлэх арга хэмжээний тухай” тогтоолын хэрэгжилтийг хангах ажлын хүрээнд хүний нөөцийн стратегийн дунд хугацааны төлөвлөгөөнд тусгагдсан хүний нөөцийн мэдээллийн нэгдсэн систем нэвтрүүлэх ажлыг 2022 оны 2 дугаар сараас эхлүүлэн үе шаттайгаар хэрэгжүүлсэн. Green ERP программд нийт ажилтнуудын үндсэн мэдээллийг 100 хувь оруулсан байна	90%
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	2024 оны 01 дүгээр сарын 31-ний өдөр “Эйбл софт” ХХК-тай хамтран ажиллах гэрээг байгуулж, тайлант хугацаанд 774 ажилчдын суурь мэдээллийг программд оруулж үйл ажиллагаандаа ашиглаж байна.	100%

13	Компанийн бодлого, дүрэм журмуудыг дижитал болгох, нээлттэй байлгах боломжуудыг судлах, хэрэгжүүлэх	2021-2022 он /богино хугацаа/	Компанийн https://ttz.mn/ цахим сайтад танилцуулга, хэрэгжүүлж буй төсөл хөтөлбөрүүд, шилэн данс, ил тод байдал, ТТЗ нээлттэй боллоо-нууцын зэргээс ил болгосон гэрээнүүд, авилгалын эсрэг, худалдан авалт, хүний нөөц зэрэг 7 үндсэн цэсэд мэдээллийг нээлттэй байршуулан ажиллаж байна. Компаниас 2019-2022 онд байгууллага, аж ахуйн нэгж, иргэнтэй байгуулсан архивлаагүй байсан 240 гэрээ, санамж бичиг, дүрэм, журмыг Эйбл системд оруулж цахимжуулах ажлыг хийж гүйцэтгэсэн.	100%
		2023-2024 он /дунд хугацаа/	2023 онд тус компаниас иргэн, хуулийн этгээдтэй байгуулсан гэрээний нэгдсэн бүртгэл, судалгааг гаргаж компанийн сайт (ttz.mn)-д нээлттэй байршууллаа. “Тавантолгой төмөр зам” ХХК-ийн хэмжээнд мөрдөгдөж буй дүрэм, журмын жагсаалтыг жил бүр шинэчилж ажилласан. 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар компанид мөрдөж буй 4 дүрэм, 82 журам байгаагаас https://ttz.mn/ цахим сайтад 12 дүрэм, журам нээлттэй байршуулсан. Засгийн газрын 2022 оны 435, 459 дүгээр тогтоолын хэрэгжилтийг ханган ажиллах зорилгоор компанийн хариуцлагыг сайжруулах тухай 2023 оны 1 дүгээр сарын 12-ны өдрийн А/04 дүгээр тушаалыг баталсан. Монгол Улсын Засгийн газрын 2022 оны 449 дүгээр тогтоолын дагуу 2022 оны А/185 дугаар тушаалаар Ажлын хэсэг байгуулж, компаниас хэрэгжүүлж буй төсөл, хөтөлбөрүүдийн нууцад хамааруулсан баримт бичиг, гэрээ болон тэдгээрийн хавсралтуудыг судалж, “Төрийн болон албаны нууцын тухай хууль”, “Төрийн болон албаны нууцыг хамгаалах нийтлэг журам”-ын дагуу “Маш нууц” зэрэглэлээс “Ил” болгох ажлыг Тагнуулын ерөнхий газраас санал, дүгнэлт авч, төслүүдийн маш нууц, нууц зэрэглэлтэй 40 гэрээг ил болгон олон нийтэд мэдээллэж, компанийн вэб сайтад байршуулсан.	100%
14	Суралцах үйл явцыг дэмжих технологийн дэвшлийг ашиглах боломжуудыг олгох	2021-2022 он /богино хугацаа/	Компанийн дунд болон богино хугацаанд хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөнд тусгагдсан тээвэрлэлтийг эрчимжүүлэхтэй холбоотой ажлын байр, бусад шаардлагатай сул ажлын байранд ажилтан сонгон шалгаруулж авах, тухайн ажлын байранд ажилтнуудыг чадавхижуулах, дадлагажуулах, хөврөх чадамжтай ажилтнуудын тоог нэмэгдүүлэх, чадварлаг ажиллах хүчний капиталыг бий болгох зорилгоор ажилтны чадамж, нэгжийн удирдлагын саналыг үндэслэн ажилтныг сэлгүүлэн ажиллуулах бодлого баримтлан ажиллаж байна. 2022 оны 06 дугаар сарын 03-ны өдөр “УБТЗ ХНН”-тэй байгуулсан 01/22 тоот “Хамтын ажиллагааны санамж бичиг”-ийн хүрээнд “Төмөр замын дээд сургууль”, “Политехник коллеж”-д төмөр замын мэргэжлээр суралцаж буй 19 ажилтанд сурч боловсрох, өөрийгөө хөгжүүлэх эрмэлзлэлийг дэмжиж 2023 оны 04 дүгээр сарын 18-ны өдрийн Гүйцэтгэх захирлын Б/238 тоот тушаалаар суралцах хөтөлбөрийн хугацаанд цалинтай чөлөө олгосон.	100%

		2023-2024 он /дунд хугацаа/	Тээвэрлэлтийг нэмэгдүүлэх, төсөл хөтөлбөрийг амжилттай үргэлжлүүлэх зорилтын хүрээнд газар, нэгжүүдээс ирүүлсэн ажиллах хүчний захиалгын дагуу компанийн цахим хаягаар эрэлт хэрэгцээтэй мэргэжил, шаардлагатай 105 ажлын байранд нээлттэй сонгон шалгаруулалт зарлаж, 2023 онд хүний нөөцийн мэдээллийн санд нийт 715 ажил горилогчийн мэдээллийг бүртгэв. Үүнээс: 350 анкетыг компанийн веб сайтаар цахимаар хүлээж авсан байна. 2023 оны Сургалтын төлөвлөгөөний дагуу 52 сургалтыг зохион байгуулж, гадаад сургалтад 39 ажилтан, дотоод сургалтад давхардсан тоогоор нийт 781 ажилтныг хамрууллаа. Компанийн хэмжээнд 2023 онд чадавхижуулах, мэргэшүүлэх, чиглүүлэх, захиалгат, төлөвлөгөөт сургалтуудыг зохион байгуулж нийт 331 ажилтантай тогтвортой байдлын Сургалтын гэрээ байгуулан ажиллаж байна. 2024 онд “УБТЗ ХНН”-тэй байгуулсан “Хамтын ажиллагааны санамж бичиг”-ийн хүрээнд “Төмөр замын дээд сургууль”, “Политехник коллеж”-д төмөр замын мэргэжлээр суралцаж буй 11 ажилтанд суралцах боломжийг олгож, мөн давхардсан тоогоор нийт 486 ажилтныг төлөвлөгөөт болон шинэ ажилтны чиглүүлэх сургалтад хамруулсан.	100%
--	--	-----------------------------------	---	------

Хөтөлбөрийн явцын үнэлгээний дүгнэлт: Тус хөтөлбөр нь 5 Тэргүүлэх чиглэлээр хугацааны үелэлээр 3 хувааж нийт 103 арга хэмжээ хэрэгжиж байгаагаас

ТЭРГҮҮЛЭХ ЧИГЛЭЛ 1

2021-2022
/богино хугацаа/
Арга хэмжээ-5

2023-2024
/дунд хугацаа/
Арга хэмжээ- 9

2025-2030
/урт хугацаа/
Арга хэмжээ-3

100% хэрэгжсэн-4
90% хэрэгжсэн-
70% хэрэгжсэн- 1
50% хэрэгжсэн-
30% хэрэгжсэн-
0% хэрэгжсэн-
Хэрэгжих боломжгүй-

100% хэрэгжсэн-3
90% хэрэгжсэн-1
70% хэрэгжсэн-2
50% хэрэгжсэн-1
30% хэрэгжсэн-1
0% хэрэгжсэн-1
Хэрэгжих боломжгүй-

100% хэрэгжсэн-
90% хэрэгжсэн-
70% хэрэгжсэн-
50% хэрэгжсэн-
30% хэрэгжсэн-
0% хэрэгжсэн-
Хэрэгжих боломжгүй-3

ТЭРГҮҮЛЭХ ЧИГЛЭЛ 2

2021-2022
/богино хугацаа/
Арга хэмжээ-9

2023-2024
/дунд хугацаа/
Арга хэмжээ-12

2025-2030
/урт хугацаа/
Арга хэмжээ-9

100% хэрэгжсэн-4
90% хэрэгжсэн-2
70% хэрэгжсэн- 2
50% хэрэгжсэн- 1

100% хэрэгжсэн-6
90% хэрэгжсэн-
70% хэрэгжсэн-1
50% хэрэгжсэн-

100% хэрэгжсэн-
90% хэрэгжсэн-
70% хэрэгжсэн-
50% хэрэгжсэн-

30% хэрэгжсэн-
0% хэрэгжсэн-
Хэрэгжих боломжгүй-

2021-2022
/богино хугацаа/
Арга хэмжээ-3

100% хэрэгжсэн-2
90% хэрэгжсэн-1
70% хэрэгжсэн-
50% хэрэгжсэн-
30% хэрэгжсэн-
0% хэрэгжсэн-
Хэрэгжих боломжгүй-

2021-2022
/богино хугацаа/
Арга хэмжээ-3

100% хэрэгжсэн-1
90% хэрэгжсэн-
70% хэрэгжсэн-1
50% хэрэгжсэн-
30% хэрэгжсэн-
0% хэрэгжсэн-1
Хэрэгжих боломжгүй-

2021-2022
/богино хугацаа/
Арга хэмжээ-14

100% хэрэгжсэн-10
90% хэрэгжсэн-3
70% хэрэгжсэн-1
50% хэрэгжсэн-
30% хэрэгжсэн-
0% хэрэгжсэн-
Хэрэгжих боломжгүй-

30% хэрэгжсэн-2
0% хэрэгжсэн-3
Хэрэгжих боломжгүй-

ТЭРГҮҮЛЭХ ЧИГЛЭЛ 3

2023-2024
/дунд хугацаа/
Арга хэмжээ- 4

100% хэрэгжсэн-2
90% хэрэгжсэн-
70% хэрэгжсэн-
50% хэрэгжсэн-
30% хэрэгжсэн-
0% хэрэгжсэн- 2
Хэрэгжих боломжгүй-

ТЭРГҮҮЛЭХ ЧИГЛЭЛ 4

2023-2024
/дунд хугацаа/
Арга хэмжээ- 5

100% хэрэгжсэн-
90% хэрэгжсэн-1
70% хэрэгжсэн-
50% хэрэгжсэн-
30% хэрэгжсэн-
0% хэрэгжсэн-4
Хэрэгжих боломжгүй-

ТЭРГҮҮЛЭХ ЧИГЛЭЛ 5

2023-2024
/дунд хугацаа/
Арга хэмжээ-13

100% хэрэгжсэн-10
90% хэрэгжсэн-
70% хэрэгжсэн-
50% хэрэгжсэн-
30% хэрэгжсэн-
0% хэрэгжсэн-3
Хэрэгжих боломжгүй-

30% хэрэгжсэн-
0% хэрэгжсэн-
Хэрэгжих боломжгүй-9

2025-2030
/урт хугацаа/
Арга хэмжээ-3

100% хэрэгжсэн-
90% хэрэгжсэн-
70% хэрэгжсэн-
50% хэрэгжсэн-
30% хэрэгжсэн-
0% хэрэгжсэн-
Хэрэгжих боломжгүй-3

2025-2030
/урт хугацаа/
Арга хэмжээ-4

100% хэрэгжсэн-
90% хэрэгжсэн-
70% хэрэгжсэн-
50% хэрэгжсэн-
30% хэрэгжсэн-
0% хэрэгжсэн-
Хэрэгжих боломжгүй-4

2025-2030
/урт хугацаа/
Арга хэмжээ-7

100% хэрэгжсэн-1
90% хэрэгжсэн-
70% хэрэгжсэн-1
50% хэрэгжсэн-
30% хэрэгжсэн-1
0% хэрэгжсэн-
Хэрэгжих боломжгүй-4

2021-2022
/богино хугацаа/
Арга хэмжээ-34
Нийт-89,4%

2023-2024
/дунд хугацаа/
Арга хэмжээ-43
Нийт-61,1%

2025-2030
/урт хугацаа/
Арга хэмжээ-26
Нийт-7,4%